Comune di
Valeggio
sul Mincio
Città d'Arte

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 - 2021

In data 05/12/2022 alle ore 10,30 presso la residenza municipale del comune di Valeggio sul Mincio, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. SCARPARI EMILIO	– Segretario comunale	P [X]	A [ ]
Componente – Dott. ALBERTINI PAOLO	– Responsabile del Settore PERSONALE	P [X]	A [ ]

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – _____	P [ ]	A [X]
OO.SS. Territoriale UIL FPL – _____	P [ ]	A [X]
OO.SS. Territoriale CISL FP Tina Della Angela	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale CSA – _____	P [ ]	A [X]
R.S.U. Aziendale – Amena Giampiero	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale – Colosi Teresita	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale – Turci Alessandro Ennio	P [X]	A [ ]

Premesso che:

- In data 07/11/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- *È stato definitivamente stipulato* in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

CISL FP

Comune di
Valeggio
sul Mincio
Città d'Arte

- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 708 del 17/11/2022;

- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 110.191,82.

- *l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;*

- *l'art. 11 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;*

- *l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1 (01 Aprile 2023) sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.*

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 6.000,00 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 11 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto allegato A al presente accordo decentrato.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:
- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 41.141,82;
- Tale importo viene destinato nel seguente modo:
  1. Performance Organizzativa: Euro 32.824,56
  2. Performance Individuale: Euro 8.317,26

Cisl FP

Comune di
Valeggio
sul Mincio
Città d'Arte

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Responsabile di Area

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale