

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di VERONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		05/12/2022	
Periodo temporale di vigenza		Anno/ 2022	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>SCARPARI DOTT. EMILIO – Presidente</p> <p>ALBERTINI DOTT. PAOLO - Responsabile Area Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – UIL CGIL – CSA Regioni – Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): CISL</p> <p>Rappresentanze Sindacali Unitarie n. 3 Componenti – Amara Giampiero - Caliarì Martina – Turci Ennio</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022	
adempiimenti procedurali Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori del Conto.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 29/09/2022, si è proceduto all'approvazione del PEG Piano Performance, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	<p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 30/06/2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022/2024.</p>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	<p>Sì. Per quanto di competenza nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet www.comune.valeggiosulmincio.vr.it</p>	

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Evoluzione e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione</p>		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

e degli atti propedeutici

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articolo unico Campo di applicazione, efficacia e durata - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022 – quantificazione risorse - Criteri per la ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate

Prospetti allegati:

determina costituzione delle risorse decentrate

utilizzo del fondo risorse decentrate

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri definiti nei vigenti CCI normativo 2019/2021 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 18/10/2019 Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia per la valutazione della

valutazione della performance di cui al CCI stipulato in data 18/04/2012 in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/03/2012 e confermata in sede di CCI 2019/2021.

La valutazione della performance individuale si compone di due parti:

una direttamente collegata alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione di alcuni comportamenti organizzativi l'altra correlata alla dimensione organizzativa all'interno della quale si colloca la correlazione con gli indirizzi strategici e la capacità di interpretare unitariamente l'organizzazione nel suo complesso.

La misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuali avrà come riferimento quanto programmato nel Piano Esecutivo di Gestione e correlato Piano delle Performance. I dipendenti non titolari di posizione organizzativa saranno altresì valutati in base al livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo di riferimento comprendendo quindi una componente direttamente correlativa al livello di raggiungimento degli obiettivi del proprio ambito. La valutazione tiene conto anche di specifici comportamenti organizzativi richiesti alla posizione di lavoro ricoperta che miri a premiare, il raggiungimento di risultati legati ad un periodo temporale (annualità) prodotti a livello individuale e/o di gruppo oltre che alla tenuta di particolari comportamenti organizzativi, ossia le competenze dimostrate nella prestazione.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

viene prevista nell'esercizio 2022 l'applicazione delle PEO per un importo complessivo di Euro 6.000,00. L'applicazione terrà conto della disciplina di cui al CCI 2019/2021.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione n. 708 del 17/11/2022, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 211.073,40
Risorse variabili soggette al limite	Euro 20.474,00
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 11.252,13
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 1.687,40

per un totale di Euro 232.657,13.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 200.931,00 al netto delle riduzioni sopra indicate e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 205.567,90

sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.474,00 e sono così determinate:

elencaire voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Descrizione	Importo
ART. 67 C. 3 LETT. C ICI	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. C ISTAT	Euro 4.000,00
ART. 67 C. 3 LETT. C INCENTIVI TECNICI (DLGS 50)	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. C IMU TARI	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. H	Euro 15.624,00
ART. 67 C. 3 LETT. I	Euro 4.850,00
ART. 67 C. 3 LETT. E	Euro -----
ART. 67 Economie anno precedente	Euro ---
ART. 67 C. 3 LETT. B	Euro ----
TOTALE	Euro 24.474,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Euro 8.455,00

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Tale vincolo viene rispettato come si evince dall'allegato al CCI della preintesa. Nell'anno 2022 viene ridotto di conseguenza di Euro 1.687,40 ai fini del rispetto della norma in questione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 211.073,40
Risorse variabili soggette al limite	Euro 20.474,00
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 11.252,13
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 1.687,40

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	Euro 100.165,31
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 22.300,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	----

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 31/07/2014 e secondo quanto prescritto dal CCI 2019/2021 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

NELL'ANNUALITA' 2022 SONO PREVISTE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER UN IMPORTO DI EURO 6.000,00 da erogare in base a quanto stabilito dal CCI 2019/2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Vedi allegati

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa:

Tali capitoli sono meglio precisati nelle determinazioni di costituzione delle risorse decentrate

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile n. 708 del 17/11/2022.



IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	----
TOTALE	Euro 122.465,31

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) Euro 232.657,13
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) Euro 122.465,31
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)-----
TOTALE	Euro 110.191,82

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

elenca le voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
INDENNITA' DI DISAGIO E CONDIZ. LAVORO	EURO 4.000,00
TURNAZIONE	EURO 17.200,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	EURO 25.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	EURO 4.000,00
COMPENSI VIGILI E PROGETTI SPEC.	EURO 4.850,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	EURO 4.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	EURO 32.824,56
PERFORMANCE INDIVIDUALE	EURO 8.317,26
NUOVE PEO	EURO 6.000,00
CENSIMENTO ISTAT	EURO 4.000,00
INCENTIVI TECNICI	-----
COMPENSO ICI + IMU TARI	-----
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	EURO 110.191,82

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.