

ACCORDO DI PARTENARIATO

Progetto: "Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva 2022- Comune di Valeggio Sul Mincio e Comuni aderenti al Patto Territoriale per il Lavoro Distretto Ovest Veronese"

DGR N. 1320 del 25/10/2022

Codice progetto 4363 - 0004 - 1320 - 2022

Tra i sottoscritti

Ente Capofila, accreditato ai Servizi per il Lavoro:

- Lavoro & Società Scarl, con sede legale in Verona, via Albere, 18 37138 – C.F./P.I. 03636740239, nella persona del rappresentante legale Matteo Peruzzi;

Comuni partner:

- Comune di Bardolino, con sede legale in Bardolino, piazzetta San Gervaso C.F./P.I. 00345090237 rappresentato da Lauro Sabaini;
- Comune di Brentino Belluno, con sede legale in Brentino Belluno, piazza Zefferino Gelmetti 1 C.F./P.I. 00659140230 rappresentato da Alberto Mazzurana;
- Comune di Castelnuovo del Garda, con sede legale in Castelnuovo del Garda, piazza degli alpini 4 C.F./P.I. 00667270235 rappresentato da Giovanni Dal Cero;
- Comune di Cavaion Veronese, con sede legale in Cavaion Veronese, piazza Fracastoro 8 C.F./P.I. 81000830232 / 00887460236 rappresentato da Sabrina Tramonte;
- Comune di Erbé, con sede legale in Erbé, via Vittorio Emanuele 2 C.F./P.I. 80015770235 / 01689600235 rappresentato da Nicola Martini;
- Comune di Isola della Scala, con sede legale in Isola della Scala, via Vittorio Veneto C.F./P.I. 00457160232 rappresentato da Luigi Mirandola;
- Comune di Pescantina, con sede legale in Pescantina, via Madonna 49 C.F./P.I. 00661770230 rappresentato da Davide Quarella;
- Comune di Peschiera del Garda, con sede legale in Peschiera del Garda, piazza Betteloni 3 C.F./P.I. 00245430236 rappresentato da Maria Orietta Gaiulli;
- Comune di Povegliano Veronese, con sede legale in Povegliano Veronese, piazza IV novembre 3 C.F./P.I. 00658760236 rappresentato da Roberta Tedeschi;
- Comune di Rivoli Veronese, con sede legale in Rivoli Veronese, piazza Napoleone 3 C.F./P.I. 81001170232 / 00610300238 rappresentato da Giuliana Zocca;
- Comune di San Pietro in Cariano, con sede legale in San Pietro in Cariano, via Chopin 3 C.F./P.I. 00261520233 rappresentato da Gerardo Zantedeschi;
- Comune di San Zeno di Montagna, con sede legale in San Zeno di Montagna, contrada Ca' Montagna C.F./P.I. 00414190231 rappresentato da Maurizio Castellani;
- Comune di Sant'Ambrogio di Valpolicella, con sede legale in Sant'Ambrogio di Valpolicella, via Sengio 1 C.F./P.I. 00242770238 rappresentato da Roberto Albino Zorzi;
- Comune di Sommacampagna, con sede legale in Sommacampagna, piazza Carlo Alberto 1 C.F./P.I. 00259810232 rappresentato da Fabrizio Bertolaso;

Fondo Sociale Europeo Plus. PR Veneto 2021-2027. Priorità 3 Inclusione Sociale, obiettivo specifico h). "Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva." Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele, anno 2022. Deliberazione Giunta Regionale Veneto n. 1320 del 25/10/2022

ACCORDO DI PARTENARIATO

- Comune di Sona, con sede legale in Sona, piazza Roma 1 C.F./P.I. 00500760236 rappresentato da Gianfranco Dalla Valentina;
- Comune di Trevenzuolo, con sede legale in Trevenzuolo, via Roma 5 C.F./P.I. 80015530233 / 01337750234 rappresentato da Eros Torsi;
- Comune di Valeggio Sul Mincio, con sede legale in Valeggio Sul Mincio, piazza Carlo Alberto 48 C.F./P.I. 00346630239 rappresentato da Alessandro Gardoni;
- Comune di Vigasio, con sede legale in Vigasio, via Italo Montemezzi C.F./P.I. 80014290235 / 01526410236 rappresentato da Eddi Tosi;
- Comune di Villafranca di Verona, con sede legale in Villafranca di Verona, corso Giuseppe Garibaldi 24 C.F./P.I. 00232070235 rappresentato da Roberto Luca Dall'Oca.

Partner operativi obbligatori:

- Sol.Co. Verona – Società Cooperativa Sociale, con sede legale in Verona, via Spaziani - C.F./P.I. 02666940230 nella persona del legale rappresentante Matteo Peruzzi;
- Il Ponte Società Cooperativa Sociale - Onlus, con sede legale in Verona, via Paolo Caliarì - C.F./P.I. 02060610231, nella persona del legale rappresentante Maria Luisa Costantino;
- Energie Sociali Cooperativa Sociale - Onlus, con sede legale in Verona, via Bruto Poggiani - C.F./P.I. 03784010237, nella persona del legale rappresentante Chiara Castellani;
- Lavoro & Società scarl (ente capofila), con sede legale in via Albere 18 – C.F./P.I. 03636740239 nella persona del legale rappresentante Matteo Peruzzi.

Partner aziendali (cooperative):

- Beta Società Cooperativa Sociale, con sede legale in Bussolengo, via Petro Vassanelli - C.F./P.I. 02566350233 nella persona del legale rappresentante Laura Antonino;
- I Prestatori Cooperativa Sociale, con sede legale in Bussolengo, via Pietro Vassanelli 11 - C.F./P.I. 01725450231 nella persona del legale rappresentante Maria Loreta Oliosio;
- I Piosi Società Cooperativa Sociale, con sede legale in Sommacampagna, via 2 giugno - C.F./P.I. 02198320232 nella persona del legale rappresentante Franca Pedrini.

Premesso che:

- Lavoro&Società (in qualità di capofila) ed i Comuni di Bardolino, Brentino Belluno, Castelnuovo del Garda, Cavaion Veronese, Erbè, Isola della Scala, Pescantina, Peschiera del Garda, Povegliano Veronese, Rivoli Veronese, San Pietro in Cariano, San Zeno di Montagna, Sant'Ambrogio di Valpolicella, Sommacampagna, Sona, Trevenzuolo, Valeggio Sul Mincio, Vigasio e Villafranca di Verona, nell'ambito delle politiche attive del lavoro, intendono favorire lo sviluppo di percorsi di integrazione ed inserimento lavorativo a favore di propri cittadini che versano in situazioni di disagio socio-economico e/o di emarginazione dal mercato del lavoro;
- La Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n.1320 del 25/10/2022 "*Fondo Sociale Europeo Plus. PR Veneto 2021-2027. Priorità 3 Inclusione Sociale, obiettivo specifico h). "Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva." Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele, anno 2022.*" ha previsto la realizzazione – su base comunale – di progetti di pubblica utilità e cittadinanza attiva a favore di soggetti svantaggiati esclusi dal mercato del lavoro;
- La suddetta deliberazione ha approvato la direttiva per la presentazione dei progetti, da parte di un partenariato pubblico-privato composto obbligatoriamente da uno o più comuni e da uno o più soggetti iscritti all'elenco regionale degli enti accreditati per i servizi al lavoro di cui alla legge regionale n. 3/2009 o soggetti non iscritti purché abbiano già presentato istanza di accreditamento ai sensi della DGR Veneto n. 2238/2011;
- Al partenariato è ammessa la partecipazione di altri soggetti privati, in qualità di partner operativi o di rete, individuati fra organismi senza scopo di lucro, ONG, fondazioni, consorzi, cooperative sociali (tipo A e B),

ACCORDO DI PARTENARIATO

associazioni, nonché organismi di rappresentanza delle imprese e dei lavoratori. A tali organismi, in base ad apposita accordo con il soggetto proponente, potrà essere affidata esclusivamente la gestione dei contratti di lavoro di pubblica utilità;

- Come stabilito dalla direttiva regionale (All. B DGR Veneto n. 1320/22), gli importi erogati per la realizzazione del progetto costituiscono contributi, avendo carattere di sovvenzione e non di corrispettivo di una prestazione contrattuale e pertanto l'ente beneficiario dovrà presentare documento fiscale in regime di esclusione (fattura/nota di debito fuori campo applicazione IVA ai sensi dell'art.2 comma 3 lettera a) DPR n. 633/72 e s.m.i.) e i partner sono assimilati al beneficiario e dunque anche i trasferimenti di budget dal soggetto capofila ai partner operativi sono ricompresi nello stesso regime di esclusione;
- I soggetti accreditati ai servizi per il lavoro, in quanto partner operativi, hanno la funzione di coadiuvare il Capofila ed il Comune di Valeggio Sul Mincio, nella redazione del progetto, di partecipare alle fasi di selezione, di erogare le misure di politica attiva (colloquio di informazione e accoglienza, orientamento professionale specialistico, accompagnamento al lavoro, ricerca attiva del lavoro) i cui costi saranno riconosciuti come da tariffe riportate nella DGR Veneto n. 1320/22, di partecipare agli incontri di rete e collaborare alla complessiva gestione amministrativa e rendicontale del progetto;

Considerato che:

- Il Comune di Valeggio Sul Mincio, in esecuzione della determinazione n. 2 del 4/1/2023, ha aperto una manifestazione di interesse per la ricerca di un soggetto accreditato ai servizi al lavoro e dei relativi partner operativi aziendali con l'obiettivo di presentare un progetto ai fini del finanziamento di cui alla DGR Veneto n. 1320/2022;
- Il Comune di Valeggio Sul Mincio, con determinazione n. 49 del 08/02/2023, a seguito avviso pubblico di manifestazione di interesse, ha individuato i relativi soggetti partner operativi obbligatori ed aziendali;
- Con Decreto Dirigenziale n. 421 del 09/05/2023 la Regione Veneto ha finalizzato il progetto denominato "*Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva 2022- Comune di Valeggio Sul Mincio e Comuni aderenti al Patto Territoriale per il Lavoro Distretto Ovest Veronese* (Cod. Prog. 4363 – 0004 – 1320 - 2022) riconoscendo quale contributo destinato ai lavori di pubblica utilità la somma di € 168.000 per l'inserimento di n. 28 beneficiari;
- La quota di co-finanziamento garantita dai Comuni partner qui rappresentati, come previsto dalla direttiva regionale, ammonta a complessivi € 58.800 (€ 2.100 per ogni inserimento lavorativo previsto);
- Il progetto "*Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva 2022- Comune di Valeggio Sul Mincio e Comuni aderenti al Patto Territoriale per il Lavoro Distretto Ovest Veronese*" (. 4363 – 0004 – 1320 - 2022) ha pertanto un finanziamento complessivo di € 254.208 per la realizzazione di attività di servizi al lavoro e di n. 28 inserimenti lavorativi per attività di pubblica utilità, per una durata complessiva di 520 ore (divisi in un'attività settimanale di minimo 20 ore) e per un massimo di 180 giorni. Il totale del finanziamento è così composto: 24.608,00€ attività erogare dagli enti accreditati ai servizi al lavoro, 2.800,00 voucher di conciliazione, 168.000,00 contributo regionale per l'inserimento dei lavoratori, 58.800,00 cofinanziamento comunale.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Premesse

Le premesse e tutti i documenti richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo di Partenariato (d'ora in avanti denominato Accordo), anche se non materialmente allegati.

Le parti dichiarano di aver preso completa visione, di conoscere e di accettare – in relazione al proprio ruolo – le direttive, le disposizioni e i provvedimenti della Regione del Veneto, nonché le norme da essa richiamate.

Le parti, in ordine alla gestione, realizzazione, rendicontazione e ad ogni adempimento collegato, si impegnano a fare riferimento al Progetto e alla normativa suddetta.

Art. 2 – Oggetto

L'accordo ha per oggetto la disciplina dei rapporti tra i partner che realizzano il progetto. Ciascuna parte assume in proprio la piena e diretta responsabilità in ordine alla corretta esecuzione dell'attività ad essa attribuita nel progetto così come previste dalla DGR Veneto n. 1320/2022.

Art. 3 – Compiti e obblighi dell'ente Lavoro & Società in qualità di Ente Capofila

ACCORDO DI PARTENARIATO

Lavoro & Società (capofila) si impegna in termini generali ad operare nel rispetto degli obiettivi, dei contenuti, dei tempi, delle modalità organizzative previste nel progetto e ad osservare quanto contemplato a proprio carico in ordine agli adempimenti di carattere amministrativo, tecnico, informatico, in modo particolare a:

- supervisionare il progetto nel suo insieme;
- rappresentare tutti i Partner di fronte alla Regione del Veneto – Direzione Lavoro e assicurare la corretta suddivisione delle singole responsabilità/attività, così come indicato nel Progetto;
- garantire una corretta gestione finanziaria dei fondi destinati al Progetto;
- richiedere eventuale polizza fideiussoria per avere diritto di ricevere da parte di Regione Veneto i relativi acconti del finanziamento concesso;
- pagare il voucher di conciliazione LPU per la frequenza delle attività di progetto;
- prevedere un sistema di contabilità che distingua chiaramente le transizioni relative al Progetto;
- inviare alla Regione del Veneto tutte le comunicazioni inerenti la gestione del Progetto e le richieste di modifica dello stesso;
- ottemperare agli obblighi di informazione e pubblicità secondo quanto previsto dalla DGR Veneto n. 1320/2022
- delegare al partner tecnico l'utilizzo del portale regionale (Monitoraggio allievi Web A39 e ROL);
- fornire la delega al partner tecnico per la validazione della documentazione necessaria allo svolgimento di attività inserite nel portale regionale;
- realizzare i monitoraggi tecnici, operativi e finanziari del progetto nel suo complesso;
- consentire l'accesso ai dati e ai documenti nonché ai luoghi in cui sono realizzate le attività del progetto, da parte delle autorità responsabili, dei valutatori e dei controllori, per gli adempimenti di loro competenza;
- riconoscere ai partner la quota di competenza rispetto alle attività realizzate, tenendo conto della effettiva partecipazione dei destinatari e dei parametri previsti dalla Regione Veneto nell'ambito della DGR 1320/2022;
- pubblicare la graduatoria dei richiedenti sulla base dell'accertamento dei requisiti previsti e dei criteri di priorità riconosciuti ed informare i Comuni partner di Progetto.

Il Capofila, il Comune di Valeggio Sul Mincio ed i Comuni Partner, inoltre, con il supporto dei partner aziendali Beta Società Cooperativa Sociale, I Piosi Società Cooperativa Sociale e Prestatori Società Cooperativa Sociale, si impegnano in particolare a realizzare interventi di promozione e diffusione dell'iniziativa e favorire ed assicurare presso gli uffici e strutture comunali l'attuazione dei seguenti inserimenti lavorativi:

Comune di Bardolino – 1 utente;
Comune di Brentino Belluno – 1 utente;
Comune di Castelnuovo del Garda – 2 utenti;
Comune di Cavaion Veronese – 1 utente;
Comune di Erbé – 1 utente;
Comune di Isola della Scala – 1 utente;
Comune di Pescantina – 1 utente;
Comune di Peschiera del Garda – 2 utenti;
Comune di Povegliano Veronese – 1 utente;
Comune di Rivoli Veronese – 1 utente;
Comune di San Pietro in Cariano – 1 utente;
Comune di San Zeno di Montagna – 1 utente;
Comune di Sant'Ambrogio di Valpolicella – 1 utente;
Comune di Sommacampagna – 3 utenti;
Comune di Sona – 1 utente;
Comune di Trevenzuolo – 1 utente;
Comune di Valeggio Sul Mincio – 3 utenti;
Comune di Vigasio – 2 utenti;
Comune di Villafranca di Verona – 3 utenti.

Art. 4 – Obblighi dei Comuni Partner e dei Partner operativi obbligatori e di rete

Le parti si impegnano in particolare a realizzare le attività progettuali approvate come di seguito specificato:

I Comuni Partner, oltre a quanto indicato all'art. 3 provvedono

ACCORDO DI PARTENARIATO

- o A partecipare al cofinanziamento del progetto con € 2.100 a persona inserita, che dovranno essere versati direttamente alle cooperative ospitanti con cadenza che verrà stabilita prima della partenza dei contratti di lavoro;
- o A produrre una documentazione attestante le ore di lavoro prestate e previste da contratto, incluse ferie e permessi e a conservare questa documentazione (es. registro presenze). È richiesto ai Comuni un costante monitoraggio delle ore svolte e la comunicazione delle stesse alla Cooperativa titolare del contratto di lavoro.

I Partner Operativi

- o Insieme al Capofila si impegnano nell'attività di selezione, gestione della graduatoria dei candidati in ordine all'accertamento dei requisiti previsti e secondo le tipologie di target prescelto;
- o Si rendono disponibili per la vidimazione della documentazione necessaria allo svolgimento di attività inserite nel portale regionale;
- o Si occupano della gestione del portale regionale (Monitoraggio allievi Web A39 e ROL);
- o Individuano il personale necessario per la gestione degli interventi di orientamento ed accompagnamento, come previsto dalle indicazioni regionali per:
interventi di orientamento individuale che prevedono 2 più 6 ore di azione in modalità singola finalizzate a fornire al destinatario elementi utili per collocarlo nel contesto di lavoro e orientarlo all'attività e alle mansioni da svolgere oltre a predisporre gli strumenti di promozione per nuove opportunità di lavoro;
- o Interventi di accompagnamento al lavoro individuale (8 ore), attraverso un'attività di supporto da realizzare nel contesto lavorativo per favorire la migliore integrazione del lavoratore nella realtà di lavoro di gruppo;
- o Supporto alla ricerca attiva di lavoro individuale (6 ore) per aiutare i destinatari a definire un piano personale per la ricerca di nuove occupazioni.

Le Cooperative ospitanti le persone, si impegnano all'inserimento dei lavoratori per attività di pubblica utilità, come di seguito specificato:

- N. 6 lavoratori presso Beta Società Cooperativa Sociale
- N. 15 lavoratori presso I Piosi Società Cooperativa Sociale
- N. 7 lavoratori presso Prestatori Società Cooperativa Sociale

Eventuali modifiche relative allo svolgimento delle attività sopra descritte, purché non vadano ad inficiare i contenuti progettuali ed i risultati finali attesi dal progetto, potranno essere concordate tra le parti.

Le Cooperative si impegnano a redigere contratti di lavoro con l'evidenza del numero di ore (520) e del numero di giorni (massimo 180) e fornire copia, unitamente alla Comunicazione Obbligatoria, al Capofila di progetto.

È compito della Cooperativa monitorare l'andamento delle ore di lavoro svolte dal destinatario chiedendo aggiornamenti costanti al Comune presso il quale il lavoratore è inserito; a tal proposito si ricorda che il contributo è riparametrato qualora le ore effettive di lavoro di pubblica utilità risultino inferiori alle 520 ore previste secondo gli scaglioni di seguito riportati:

Tabella 3 - Somme forfettarie per Lavoro di Pubblica Utilità

Fasce	Somma forfettaria regionale per Lavoro di Pubblica Utilità
da 461 a 520 ore prestate	€ 6.000,00
da 348 a 460 ore prestate	€ 4.000,00
da 261 a 347 ore prestate	€ 3.000,00
da 174 a 260 ore prestate	€ 2.000,00

Art. 5 – Finanziamento

Il progetto "Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva." Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele, anno 2022 – Comune di Valeggio Sul Mincio e Comuni aderenti al Patto Territoriale per il Lavoro Distretto Ovest Veronese" – Cod. Prog. 4363 - 0004 - 1320-2022 è sostenuto da un finanziamento complessivo di € 254.208 di cui € 195.408 da finanziamento regionale e € 58.800 da quote di cofinanziamento assicurate dai Comuni.

ACCORDO DI PARTENARIATO

Il Capofila provvederà a liquidare ai Partner operativi obbligatori la quota di budget ad essi spettante e ai Comuni la quota di contributo pubblico spettante per il pagamento dei partner aziendali (cooperative) mediante accredito sul c/c bancario dedicato da loro indicato:

Soggetto	Attività	Importo
Sol.Co. Verona – Società Cooperativa Sociale	Selezioni, gestione portale per utenti di propria competenza, gestione interventi di orientamento e accompagnamento (orientamento individuale, accompagnamento al lavoro, supporto ricerca attiva lavoro) – 7 utenti	€ 5.852
Il Ponte Società Cooperativa Sociale Onlus	Selezioni, gestione portale per utenti di propria competenza, gestione interventi di orientamento e accompagnamento (orientamento individuale, accompagnamento al lavoro, supporto ricerca attiva lavoro) – 5 utenti	€ 4.180
Energie Sociali Cooperativa Sociale Onlus	Selezioni, gestione portale per utenti di propria competenza, gestione interventi di orientamento e accompagnamento (orientamento individuale, accompagnamento al lavoro, supporto ricerca attiva lavoro) – 6 utenti	€ 5.016
Beta Società Cooperativa Sociale	Inserimento n. 6 lavoratori LPU	€ 48.600
I Piosi Società Cooperativa Sociale	Inserimento n. 15 lavoratori LPU	€ 121.500
Prestatori Società Cooperativa Sociale	Inserimento n. 7 lavoratori LPU	€ 56.700

Si precisa che, come indicato dalla direttiva regionale (All. B DGR n. 1320/2022), gli importi erogati per la realizzazione del progetto costituiscono contributi, avendo carattere di sovvenzione e non di corrispettivo di una prestazione contrattuale. Pertanto il soggetto beneficiario dovrà presentare documento fiscale in regime di esclusione (fattura/nota di debito fuori campo applicazione IVA ai sensi dell'art. 2 comma 3 lettera a) D.P.R. N. 663/72 e s.m.i.).

I partner (operativi obbligatori e aziendali) si impegnano ad emettere regolari documenti fiscali ed i giustificativi di spesa nel rispetto delle modalità e dei tempi stabiliti dalle norme di riferimento per il montaggio, la liquidazione, le richieste di rimborso e per la presentazione del rendiconto di spesa. In particolare presenteranno la seguente documentazione:

- Registri dell'attività di accompagnamento al lavoro (fogli mobili vidimati);
- Buste paga LPU;
- Fatture di spese relative ai costi DPI, corsi di sicurezza, visite mediche, etc.;
- Diario di bordo degli operatori coinvolti nel progetto;
- File riassuntivo e riepilogativo delle attività svolte e dei costi sostenuti;
- Fatture di liquidazione delle spese/attività sostenute.

I partner (operativi obbligatori e aziendali) si impegnano ad applicare le regole di contabilità richieste dalle disposizioni regionali, a conservare la documentazione amministrativa e contabile riferita al progetto e a renderla disponibile per le verifiche e i controlli previsti.

La figura del partner è assimilata a quella del soggetto attuatore e ne condivide, per i compiti specifici ad esso affidati, la responsabilità nella gestione e nell'attuazione degli interventi; pertanto, limitatamente alle attività riconosciute "a costi reali", se previste, è assoggettato a rendicontazione delle spese sostenute senza possibilità di ricarichi, a prescindere da eventuali obblighi di fatturazione interna.

Art. 6 – Modifiche del progetto

Qualsiasi modifica apportata al progetto deve essere concordata e formalizzata tra le parti e debitamente motivata prima di essere inoltrata alla Regione del Veneto. Le parti si impegnano a non ritirarsi dal progetto.

Nel caso in cui un partner si ritiri, dovrà tempestivamente informare il Capofila, al fine di permettere un'eventuale integrazione del partenariato o, se possibile, una suddivisione delle attività tra i partner rimanenti.

Al partner saranno comunque riconosciuti solo gli importi che verranno ritenuti ammissibili (in base alle attività riconosciute in sede di verifica) ed erogati dalla Regione del Veneto. Il partner che si ritira dovrà altresì farsi carico di tutti gli oneri gravanti sulle altre parti a causa del proprio ritiro.

Art. 7 – Assicurazione e Sicurezza

ACCORDO DI PARTENARIATO

I partner si impegnano a garantire lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutte le norme in materia di prevenzione infortuni, igiene e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n.81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Ciascuna parte garantisce la copertura assicurativa finalizzata a risarcire i danni che dovessero derivare agli operatori e/o a terzi nell'espletamento delle pertinenti attività riconosciute, formative e non.

Le parti si impegnano a rispettare la normativa in materia fiscale, previdenziale di formazione e di sicurezza dei lavoratori e dei partecipanti alle iniziative secondo le disposizioni vigenti e ad ottemperare agli obblighi relativi.

Art. 8 - Responsabilità

Le parti sono responsabili nei confronti l'uno dell'altro dell'attuazione del progetto approvato.

I partner informeranno il Capofila in merito a qualsiasi evento che potrebbe in qualche modo ritardare, ostacolare, o impedire l'attuazione del progetto.

Art. 9 - Risultati

I partner avranno cura di consegnare al Capofila le apposite relazioni, gli elaborati e la documentazione dovuti, eventualmente richiesti, nei tempi e con le modalità riportate nel progetto e nelle disposizioni di riferimento.

Art. 10 – Obbligo di Segretezza

Le parti, fatti salvi gli obblighi di pubblicizzazione stabiliti dalla Regione, considerano riservato il programma di attività e reciprocamente si impegnano, usando la migliore diligenza, ad osservare e a far osservare ai loro rispettivi collaboratori il segreto per quanto riguarda fatti, informazioni, cognizioni e documenti.

Art. 11 – Informativa al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo 679/2016

I dati personali relativi alla prestazione oggetto del presente contratto di Partenariato, compresi quelli riferiti ai beneficiari finali dell'iniziativa, saranno trattati in ottemperanza alla normativa vigente in materia e solo per le finalità inerenti all'incarico. Inoltre:

i dati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei e/o informatici e comunque mediante strumenti idonei a garantire la loro sicurezza e la riservatezza dagli Incaricati appartenenti alle seguenti aree: Ufficio Servizi Sociali;

l'ambito di trattamento sarà limitato al territorio italiano ed i dati potranno essere comunicati per le finalità di cui sopra a Enti pubblici, istituzioni, Pubbliche amministrazioni Partner di progetto.

Nello svolgimento delle attività di cui al presente accordo i partner si impegnano a custodire e trattare i dati personali di cui verranno a conoscenza solo per le specifiche finalità, con divieto di divulgazione e comunicazione a terzi, senza la preventiva autorizzazione del Comune ed il consenso scritto dei soggetti interessati al trattamento. I partner si impegnano, inoltre, a mantenere la più stretta riservatezza in relazione alle informazioni che dovessero essere acquisite nell'espletamento del presente incarico, a non utilizzare tali informazioni e notizie e a non divulgarle a terzi senza il previo accordo del Comune.

Art. 12 – Inosservanza degli obblighi

Qualora decurtazioni, revoche, mancato riconoscimento o sospensioni del finanziamento avvengano per effetto della violazione da parte dei partner della normativa inerente il progetto, anche integrativa o di dettaglio, il Capofila avrà diritto alla relativa azione di rivalsa.

In ogni caso, ci si riserva di adottare tutte le opportune misure di tutela, inclusa ogni azione legale, fermo restando il risarcimento del danno e la restituzione degli importi versati, per il mancato rispetto da parte dei partner degli impegni assunti con la presente accordo che pregiudichi il regolare espletamento del progetto.

Il Capofila si impegna alla regolare esecuzione degli obblighi posti a suo carico in qualità di beneficiario, ma resta esonerato nei confronti dei partner o di terzi da ogni e qualsiasi responsabilità contrattuale o extracontrattuale per danni diretti e/o indiretti connessi alla sospensione, decurtazione, revoca o mancata erogazione del finanziamento regionale per causa ad esso non imputabile, nonché per qualsiasi inconveniente o ritardo che dovesse verificarsi nell'erogazione del finanziamento.

I Partner sollevano il Capofila da qualsiasi responsabilità o pretesa in ordine all'attività svolta dai destinatari o al mancato raggiungimento degli obiettivi da parte di questi ultimi.

Il Capofila non sarà tenuto ad alcun risarcimento al riguardo.

Art. 13 – Durata

L' accordo si intende valida dalla data di stipula fino all'erogazione dell'intero contributo da parte della Regione del Veneto come previsto dalla Delibera Regionale e dai relativi allegati e alla liquidazione delle quote spettanti ai partner di progetto.

Art. 14 – Controversie

ACCORDO DI PARTENARIATO

Qualunque controversia dovesse eventualmente sorgere tra le parti, in merito all'interpretazione o esecuzione del presente accordo sarà competente il Foro di Verona.

Art.15 – Norme di rinvio

I partner sono a conoscenza che la partecipazione al progetto comporta l'accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nella D.G.R. del Veneto n. 1320/2022, dei relativi allegati e delle disposizioni regionali riguardanti la materia.

Luogo: Verona Data: 01/09/2023

I COMUNI PARTNER:

Comune di Bardolino
Comune di Brentino Belluno
Comune di Castelnuovo del Garda
Comune di Cavaion Veronese
Comune di Erbé
Comune di Isola della Scala
Comune di Pescantina
Comune di Peschiera del Garda
Comune di Povegliano Veronese
Comune di Rivoli Veronese
Comune di San Pietro in Cariano
Comune di San Zeno di Montagna
Comune di Sant'Ambrogio di Valpolicella
Comune di Sommacampagna
Comune di Sona
Comune di Trenzuelo
Comune di Valeggio Sul Mincio
Comune di Vigasio
Comune di Villafranca di Verona

I PARTNER OPERATIVI OBBLIGATORI:

Sol.Co. Verona – Società Cooperativa Sociale
Lavoro & Società scarl
Il Ponte Società Cooperativa Sociale - Onlus
Energie Sociali Cooperativa Sociale – Onlus

PARTNER AZIENDALI (COOPERATIVE):

Beta Società Cooperativa Sociale
Prestatori Società Cooperativa Sociale
I Piosi Società Cooperativa Sociale