



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 239 DEL 26/11/2019

**OGGETTO: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE IN ORDINE ALLA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA 2019**

L'anno duemiladiciannove addì ventisei del mese di novembre alle ore 08:00 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente
DAL FORNO MARCO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Assente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente
REMELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PAON VERONICA	ASSESSORE	Presente
BENINI FRANCA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa all'adunanza il VICE SEGRETARIO FERRONI ANNA CHIARA.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso :

- l'art. 47 del D.lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione – collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5 D.Lgs. 165/2001, il quale recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3 quinquies, che “Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs.165/2001, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
 - alla performance individuale;
 - alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

Visto Il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n° 144 del 04/07/2018, esecutiva, in conseguenza dell'approvazione del CCNL del 21/05/2018 è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;

Constatato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 18/10/2019, esecutiva, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Valeggio Sul Mincio – parte normativa 2019/2021 a seguito stipula della preintesa avvenuta in precedenza nel mese di settembre 2019;

Dato atto che è necessario procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'annualità economica 2019;

Considerato che compete all'organo esecutivo formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

Ritenuto pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti direttive da porre alla base della contrattazione che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

- Negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2019:

per la sua sottoscrizione, è necessario prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sulla base di quanto stabilito ai fini economici nell'accordo CCI 2019/2021 stipulato in data 07/11/2019, fermo restando che l'utilizzo dovrà avvenire nel rispetto dei punteggi dei CCNL e delle norme vigenti e che per alcuni istituti economici verranno confermati gli importi vigenti nel CCDI 2013/2015 fino alla data in cui gli effetti economici del nuovo CCI avranno decorrenza.

Per quanto riguarda la performance individuale ed organizzativa rimane confermata la metodologia di valutazione della performance attualmente vigente ed in allegato al CCI 2019/2021.

- Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)

Pur davanti alla richiesta di parte sindacale si precisa che la somma che viene concordata è di Euro 9.000,00 dando atto che in caso non conseguimento dell'approvazione della relativa graduatoria entro il termine del **31/12/2019** le somme verranno destinate alla performance organizzativa e nella destinazione delle risorse per l'anno 2020 saranno riprese in aggiunta a quelle previste per tale annualità.

- Indennità specifiche responsabilità – indennità di funzione polizia locale – indennità di servizio esterno – indennità condizioni di lavoro.

Si conferma quanto stabilito dal CCI 2019/2021 sia nella disciplina normativa che negli importi definiti.

- Servizio mensa/Buono Pasto

Pur davanti alle diverse richieste in merito all'istituzione del servizio previsto dal CCNL 14/09/2000 e come da informativa già approvata, si demanda all'Ufficio del Personale ogni valutazione in merito, precisando che dovrà essere effettuata apposita relazione in merito alla questione circa le opportune soluzioni che devono tendere al rispetto complessivo delle norme che disciplinano la materia sia in termini di erogazione del servizio mensa che il contemperamento ai principi di riduzione della spesa di personale onde evitare riduzioni in termini complessivi del trattamento accessorio.

Preso atto che:

- con determinazione n. 836 del 21/11/2019 si è proceduto alla costituzione definitiva del fondo del trattamento accessorio per l'anno 2019 in applicazione dell'art. 67 del CCNL funzioni locali stipulato il 21/05/2018;
- nella determinazione del fondo del trattamento accessorio per l'anno 201
- nella determinazione del fondo del trattamento accessorio per l'anno 2019 il Responsabile dell'Area - Dott. Albertini Paolo - ha tenuto conto anche delle somme già assegnate con il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2019 e pari ad Euro 15.624,00 oltre ad Euro 4.850,00 per il progetto "Valeggio Sicura anno 2019" di cui alla deliberazione della Giunta Comunale ed Euro 19.803,51 per incentivi funzioni tecniche impegnate con apposite deliberazioni che approvano il progetto di gara;
- conseguentemente l'importo del fondo del trattamento accessorio è di Euro 265.791,26 distinto come segue:

- RISORSE STABILI	Euro 198.187,35
- RISORSE VARIABILI SOGGETTE LIMITE	Euro 21.474,00
- SOMME NON SOGGETTO AL LIMITE	Euro 46.129,91
TOTALE	Euro 265.791,26

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di dare le seguenti linee di indirizzo:

- 1) Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/1990.
- 2) Di formulare come di seguito, alla Delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi, i criteri e le linee guida fondamentali cui dovrà attenersi nell'assolvimento dell'attività negoziale prevista dagli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, per la definizione dell'accordo annuale per il 2019:

- Negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2019:

per la sua sottoscrizione, è necessario prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sulla base di quanto stabilito ai fini economici nell'accordo CCI 2019/2021 stipulato in data 07/11/2019, fermo restando che l'utilizzo dovrà avvenire nel rispetto dei puntuali dei CCNL e delle norme vigenti e che per alcuni istituti economici verranno confermati gli importi vigenti nel CCDI 2013/2015 fino alla data in cui gli effetti economici del nuovo CCI avranno decorrenza.

Per quanto riguarda la performance individuale ed organizzativa rimane confermata la metodologia di valutazione della performance attualmente vigente ed in allegato al CCI 2019/2021.

- Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)

Pur davanti alla richiesta di parte sindacale si precisa che la somma che viene concordata è di Euro 9.000,00 dando atto che in caso non conseguimento dell'approvazione della relativa graduatoria entro il termine del **31/12/2019** le somme verranno destinate alla performance organizzativa e nella destinazione delle risorse per l'anno 2020 saranno riprese in aggiunta a quelle previste per tale annualità.

- Indennità specifiche responsabilità – indennità di funzione polizia locale – indennità di servizio esterno – indennità condizioni di lavoro.

Si conferma quanto stabilito dal CCI 2019/2021 sia nella disciplina normativa che negli importi definiti.

- Servizio mensa/Buono Pasto

Pur davanti alle diverse richieste in merito all'istituzione del servizio previsto dal CCNL 14/09/2000 e come da informativa già approvata, si demanda all'Ufficio del Personale ogni valutazione in merito, precisando che dovrà essere effettuata apposita relazione alla Giunta Comunale in merito alla questione circa le opportune soluzioni che devono tendere comunque al rispetto complessivo delle norme che disciplinano la materia sia in termini di erogazione del servizio mensa che il contenimento ai principi di riduzione della spesa di personale onde evitare riduzioni in termini complessivi.

- 3) Di autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ad avviare, in forza del presente provvedimento, le necessarie operazioni dirette alla convocazione delle parti sindacali per le trattative relative alla definizione della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa.
- 4) Di dare atto che della presente deliberazione verrà data informazione alle RSU e alle OO.SS territoriali ai sensi della vigente normativa contrattuale per lo sviluppo delle relazioni sindacali.

Ed inoltre con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 alla luce che nei prossimi giorni sarà convocata la delegazione di parte pubblica per concludere il CCDI di destinazione delle risorse per l'anno 2019



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO
GARDONI ALESSANDRO

IL VICE SEGRETARIO
FERRONI ANNA CHIARA