



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 249 DEL 10/12/2019**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019**

L'anno duemiladiciannove addì dieci del mese di dicembre alle ore 08:30 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente
DAL FORNO MARCO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Assente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente
REMELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PAON VERONICA	ASSESSORE	Presente
BENINI FRANCA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE CINI MARCO.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali tuttora vigenti, per ultimo quello sottoscritto il 21.05.2018;

Dato atto che:

- l'art. 47 del D.lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione – collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5 del D.lgs. 165/2001, il quale recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3 quinquies, che “Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs.165/2001, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  - alla performance individuale;
  - alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

Visto Il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Considerato che compete all'organo esecutivo formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi e che con deliberazione della Giunta Comunale n.

Dato atto che la sottoscrizione del nuovo contratto collettivo funzioni locali, avvenuta in data 21/5/2018, ovvero nel corso dell'anno, condiziona l'impostazione della contrattazione integrativa e impone di procedere, nel corso dell'anno 2018, dando attuazione graduale alle nuove disposizioni contrattuali tenuto conto che il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016/2018 prevede che, per taluni istituti, la disciplina relativa si applica a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione de CCDI Normativo Aziendale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 239 del 26/11/2019, immediatamente eseguibile, con la quale si sono approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019,

Considerato che in data 03/12/2019 si è conclusa la contrattazione decentrata tra la parte datoriale del Comune di Valeggio sul Mincio, le R.S.U. aziendali e le OO.SS. Territoriali (CGIL – CSA) pervenendo alla sottoscrizione della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019;

Visto che è stata redatta, secondo lo schema della circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze, la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del CCDI sottoscritta dal Responsabile dell'Area Dott. Albertini Paolo;

Preso atto che l'ipotesi di contratto è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti unitamente alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, per l'espressione del parere di competenza;

Visto che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 05/12/2019 n. 39/2019 ha trasmesso la certificazione favorevole;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica – Cini Dr. Marco – Segretario Generale alla sottoscrizione definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019, atteso che la delegazione di parte pubblica ha raggiunto un accordo nel rispetto a quanto in precedenza convenuto attraverso direttive dell'organo politico e che ha rispettato i vincoli di spesa posti nel Bilancio;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Visto il DLGS n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

#### **DELIBERA**

- 1) Di prendere atto dell'ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019, sottoscritto in data 03/12/2019 dalla delegazione trattante di questo Ente, che viene unito in copia al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A).
- 2) Di prendere atto della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (Allegato B).
- 3) Di prendere atto della certificazione favorevole di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e di coerenza con i vincoli del CCNL redatta il 05/12/2019 dal Collegio dei Revisori dei Conti (Allegato C).
- 4) Di autorizzare il Segretario Generale quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Valeggio sul Mincio alla sottoscrizione definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019.
- 5) Di demandare all'Ufficio personale la trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 22.1.2004 e di provvedere alla pubblicazione sul sito web del Comune – Amministrazione Trasparente.
- 6) Di dare atto che la spesa derivante dall'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 risulta impegnata giusta determinazione n. 836 del 21/11/2019.

Inoltre con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

#### **DELIBERA**

- Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di consentire il rispetto dei tempi programmati al prosieguo del procedimento di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato.



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO  
GARDONI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE  
CINI MARCO

**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**

**PROVINCIA DI VERONA**

**VERBALE N. 39/2019**

**OGGETTO: PARERE SU INTESA ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA  
ANNO 2019**

Il giorno 05 del mese di Dicembre 2019 il Collegio dei Revisori dei conti, presso la sede municipale ha preso visione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2019 secondo le modalità stabilite nei vigenti CC.CC.NN.LL..

Il responsabile del Settore, Dott. Albertini, ha illustrato compiutamente le modalità di costituzione delle risorse decentrate e le modalità di destinazione che tiene conto dei precedenti contratti decentrati vigenti.

Esaminata e conservata agli atti del collegio:

- la documentazione tecnica richiamata e posta a supporto del contratto;
- la compatibilità delle risorse con i flussi finanziari dell'Ente;
- gli effetti che l'adozione delle misure di risultato previste dal contratto produce sul bilancio dell'Ente;
- la costituzione del fondo risorse e delle modalità di ripartizione dello stesso.

Visto il Dlgs 267/2000 e il Dlgs 165/2011 e s.m.i.

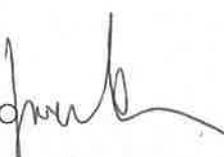
Il collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIMONO

Parere favorevole in merito al suddetto contratto.

Valeggio sul Mincio, li 5 Dicembre 2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

DR. MARCON GIANCARLO 

DR. MIOTTI GIORGIO 

DR. PERARO PIERSANDRO 



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

**DETERMINAZIONE N. 836 del 21/11/2019**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018**

**IL RESPONSABILE DI AREA/SETTORE**

Premesso che tra le competenze assegnate al Responsabile dell'Area Servizi alla Persona Attività Produttive Risorse Umane vi è anche l'attività relativa al servizio delle problematiche inerenti le risorse umane per la quale sono state assegnate risorse economiche volte al pagamento degli emolumenti spettanti al personale dipendente tra cui anche il trattamento accessorio da corrispondersi secondo la disciplina prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL.;

Visto:

- il d.lgs 165/2001 e s.m.i. che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- all'art. 67 comma 1 che a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004;

- all'art. 67 comma 2 che l'unico importo consolidato di cui sopra possa essere stabilmente incrementato:

a) come previsto alla lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date;

b) come previsto alla lett. c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

c) come previsto alla lett. e), degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi di trasferimento di funzioni;

d) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL funzioni locali in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

- all'art. 67 comma 1 che le suddette risorse confluiranno nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Considerato che l'art. 71 del CCNL in parola prevede che "La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni";

Preso atto che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67 comma 2 lett.a) e b), così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e quindi previste dei quadri di finanza pubblica;

Tutto ciò premesso:

Viste le seguenti determinazioni:

- determinazione n. 776 del 29/11/2016 di costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2016
- determinazione n. 878 del 28/11/2017 di costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2017
- determinazione n. 39 del 18/01/2018 di costituzione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2018
- determinazione n. 645 del 10/09/2018 di costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2018
- determinazione n. 774 del 02/11/2018 di rideterminazione del fondo del trattamento accessorio a seguito parere ARAN e conseguenti adempimenti
- determinazione n. 37 del 17/01/2019 di costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

#### RISORSE STABILI

Preso atto che:

- ai fini della quantificazione dell'importo unico consolidato quantificato in Euro 205.567,90 quest'ufficio ha preso come riferimento la tabella 15 del conto annuale dell'anno 2017 riconducibili all'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004 e precisamente:

- UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	Euro 168.409,00
- INCREMENTO CCNL 02-05 (ART. 32 C 1 – C 7)	F61G	Euro 14.251,00
- INCREMENTO CCNL 04-05 (ART. 4 CC.1-4-5 PARTE FISSA)	F62G	Euro 6.968,00
- INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC 2-5-6-7 PARTE FISSA)	F63G	Euro 7.833,00
- INCREM. DOTAZ.ORGANICA	F83H	Euro 5.562,00

TOTALE

**Euro 203.023,00**

a cui si aggiunge la quota delle alte professionalità quantificate come appresso:

Monte salari 1.272.450 x 0.20% =

**Euro 2.544,90**

TOTALE

**Euro 205.567,90**

- ai fini della quantificazione dell'importo di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) è stato determinato in Euro 4.326,40 calcolato come segue:

Euro 83,20 x 52 dipendenti

avendo come riferimento il conto annuale 2015 tabella personale dipendente e non avendo alla data del 31/12/2015 alcun dipendente a tempo determinato in servizio (parere ARAN 15345/2018 – n. 1650/2019 e n. 2088/2019).

 copia informatica per consultazione

     copia informatica per consultazione

- ai fini della quantificazione dell'importo di cui all'art. 67 c. 2 lett. b) è stato predisposto dall'ufficio del personale apposito prospetto qui allegato da cui si evince che le differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali del personale in servizio sono le seguenti:

ANNO 2019 Euro 5.190,20

- ai fini della quantificazione dell'art. 67 c. 2 lett. c) è stato inserito la quota dell'anno 2017 non conteggiata nell'importo unico consolidato relativo alle dipendenti Valbusa Giovanna e Fiorini Claudia e pari ad Euro 1.074,45.

Nell'anno 2018 il personale dipendente cessato (Manzati e Stanghellini) non ha alcun elemento riferito alla retribuzione individuale di anzianità che possa incrementare le risorse stabili per l'applicazione della norma contrattuale

### RISORSE VARIABILI

per quanto riguarda le risorse variabili messe a disposizione dalla Giunta Comunale con separati provvedimenti:

- Art. 67 c. 4 (ex art. 15 c. 2) e pari ad Euro 15.624,00 (vedi deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2019, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione triennio 2019/2021 e relativo piano delle performance);

- Art. 67 c. 5 lett. b) e pari ad Euro 4.850,00 - vedi deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 18/04/2019, esecutiva, di approvazione del progetto sicurezza urbana "Valeggio Sicura Anno 2019";

- Art. 67 c. 3 lett. c) e pari:

- Euro 1.000,00 per recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L. 662/1996)

- Euro 4.000,00 quali compensi ISTAT per censimento permanente della popolazione

- Euro 11.373,42 quali incentivi funzioni tecniche successivi al 01/01/2018 (assistenza domiciliare e servizio di supporto al servizio refezione scolastica)

- Euro 9.834,22 quali incentivo IMU - TARI

Rilevato che ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2002/2005 dall'importo delle risorse decentrate occorre togliere l'ammontare storico delle progressioni orizzontali effettuate negli anni 2000 - 2001 - 2002 - 2003 - 2004 - 2005 - 2006 - 2007 - 2008 - 2009 - 2010 - 2015 - 2016 - 2017 - 2018 precisando che gli importi fruiti per PEO dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate stabili;

Preso atto che per tale finalità l'importo per PEO da decurtare è di Euro 95.832,58 ed il cui importo è stato quantificato come segue:

ANNO 2000 Euro 13.454,28  
ANNO 2001 Euro 4.469,25  
ANNO 2002 Euro 5.293,38  
ANNO 2003 Euro 17.552,88

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

ANNO 2004 Euro 13.384,86 (Determinazioni n. 235//2005 e n. 184// del 22/07/2005)+ PEO Tratta  
ANNO 2005 Euro 12.990,39 (vedi allegato prospetto che tiene conto della dichiarazione congiunta n. 4 al  
CCNL 2004/2005 ove le somme indicate sono quelle riferite alla quota vigente con il CCNL 2002/2003  
ANNO 2006 Euro 9.878,75 (Determinazione n. 131//2007)  
ANNO 2007 Euro 9.438,95 (Determinazione n. 135//2008)  
ANNO 2008 Euro 16.054,30 (Determinazione n. 80//2009)  
ANNO 2008 Euro 253,88  
ANNO 2009 Euro 7.785,27 (Determinazione n. 153//2010)  
ANNO 2009 Euro 459,55 (Determinazione n. 207//2010 – Pettrone Michelina mantenimento  
Assegno personale art. 9 CCNL 09/05/2006 a seguito P.V.) Euro 35,35 \* 13  
ANNO 2010 Euro 1.123,98 (Determinazione n. 106//2011)  
ANNO 2011 Non è stata effettuata alcuna progressione orizzontale per effetto  
dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010  
ANNO 2012 Idem vedi nota 2011  
ANNO 2013 Idem vedi nota 2011  
ANNO 2014 Idem vedi nota 2011  
ANNO 2015 Euro 5.801,36 (Determinazione n. 198 del 08/04/2016)  
Euro 4.563,05 (mobilità Turci)  
ANNO 2016 Euro 5.535,36 (determinazione n. 931 del 30/12/2016)  
ANNO 2017 Euro 2.353,77 (Mobilità Grazi Anna Euro 1.126,25 D4 + Euro 1.227,52 D5)  
Euro 502,35 (Mobilità Caliarì Martina Euro 463,71/12 \*13)  
ANNO 2017 Euro 3.377,85 (determina n. 1007 del 28/12/2017)  
ANNO 2018 Euro 502,35 (Mobilità Zerbato dal 14/05/2018 – 463,71/12\*13)

**TOTALE A Euro 134.775,81**

Personale cessato

Marcato Giancarla Euro 563,97 (determinazione n. 77/2001)  
Tratta Giovanni Euro 447,60 applicazione contratto  
Meneghello Livio Euro 275,27 (determinazione n. 202//2001)  
Zorzoni Sara Euro 251,18 (determinazione n. 158//2004)  
Torresani Lorenzo Euro 1.952,64 (determinazione n. 158//2004)  
Nicoletti Bruno Euro 1.123,62 (determinazione n. 158//2004)  
Venturelli Giovanni Euro 586,62 (Euro 338,20 determinazione n. 158//2004 ed Euro 248,42 DT.  
77/01)  
Bonometti Ercole Euro 288,92 (Euro 288,92 determinazione n. 184//2005)  
Meldo Stefano Euro 599,85 (Euro 599,85 determinazione n. 158//2004)  
Meldo Stefano Euro 299,89 (Euro 299,89 determinazione n. 77/2001)  
De Iseppi Luisa Euro 351,75 (Euro 351,75 determinazione n.158//2004)  
Rosignoli Alessandro Euro 310,81 (Euro 310,81 determinazione n. 184//2005)  
Marchesini Osvaldo Euro 310,81 (Euro 310,81 determinazione n. 158//2004)  
Bertol Andrea Euro 1.188,65 (Euro 299,89 + Euro 599,85 + Euro 288,91)  
Fornari Aldo Euro 976,16 (Euro 275,27 + Euro 338,20 + Euro 362,69)  
Smanio Antonio Euro 281,43 (Euro 281,43)  
Franchini Tiziano Euro 619,52 (Euro 324,67 + 294,85)  
Pasini Antonio Euro 312,14 (Euro 312,14)  
Darra Ernestino Euro 1.165,26 (Euro 463,82 + Euro 701,44)  
Baldin Angelo Euro 971,11 (Euro 310,81 + Euro 660,30)  
Lucato Elda Sergia Euro 971,11 (Euro 310,81 + Euro 660,30)  
Turrini Lino Euro 1.273,23 (Euro 571,53 + Euro 701,70)  
Pettrone Michelina Euro 949,44 (Euro 362,82 + Euro 338,20+ Euro 248,42)  
Franchini Tiziano Euro 310,81 (Euro 310,81)  
Marchi Giuseppe Euro 2.529,17(Euro 835,91 + 701,45 + 544,21 + 447,60)  
Bonomi Fiorenza Euro 3.704,39 (Euro 1.123,62 + 1.540,56 + 1.040,21)  
Gozzi Luigi Euro 1.215,07 (Euro 319,47 + 362,69 + 532,91)  
Smanio Antonio Euro 310,81 (Euro 310,81)  
Leoni Maria Euro 3.863,27 (Euro 1.666,13 + 1.227,53 + 969,61)  
Bigagnoli Remo Euro 989,82 (Euro 288,93 + Euro 338,20 + Euro 362,69)  
Fiorini Claudia Euro 1.488,93 (Euro 202,25 + Euro 236,74 + Euro 253,88 + Euro 796,08)  
Valbusa Giovanna Euro 1.952,47 (Euro 463,82 + Euro 701,44 + Euro 787,21)  
Stanghellini Giuseppe Euro 1.641,35 (Euro 248,41 + Euro 338,20 + Euro 362,69 + Euro 692,05)

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

Manzati Giancarlo	Euro 1.641,35 (Euro 248,41 + Euro 338,20 + Euro 362,69 + Euro 692,05)
Stefanni Martino	Euro 1.750,96 (Euro 2.529,17/13*9)
Mazzi Carlo	Euro 782,50 (Euro 2.543,43/13*4)
Arieti Pia	Euro 146,55 (Euro 952,55/13*2)
Vicentini Franco	Euro 128,32 (Euro 1.668,20/13*1)
Mambrini Barbara	Euro 416,48 (Euro 1.804,76/13 *3)

**TOTALE B** Euro 38.943,23

TOTALE A – B = Euro 95.832,58

Preso atto che il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

- RISORSE STABILI	EURO 198.187,35
- RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	EURO 21.474,00
TOTALE	EURO 219.661,35
- RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	EURO 46.129,91
TOTALE COMPLESSIVO	Euro 265.791,26
LIMITE 2016 DA RISPETTARE	Euro 221.405,00
LIMITE 2019 (rispettato)	Euro 219.661,35

Considerato che l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce un atto dell'Amministrazione, non soggetto a partecipazione o contrattazione, in conformità delle disposizioni contrattuali e di legge;

Vista la determinazione n. 37 del 17/01/2019 con la quale si è proceduto alla costituzione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2019 impegnando la somma di Euro 42.900,00 ;

Riscontrato che nell'ambito delle risorse decentrate 2019 la somma delle PEO afferente ai CC.CC.NN.LL. precedenti alla stipula del CCNL 2016-2018 funzioni locali e pari ad Euro 95,832,58 risulta impegnata nei pertinenti capitoli del trattamento stipendiale fondamentale come risulta impegnata nei pertinenti capitoli del trattamento stipendiale fondamentale anche la quota differenziale di cui all'art. 67 c. 2 lett. b) e pari ad Euro 5.190,20;

Ritenuto che si debba procedere all'impegno della differenza che è pari ad Euro 93.214,97 quale differenza tra (Euro 265.791,26 – Euro 42.900,00 – Euro 95.832,58 – Euro 5.190,20 – Euro 19.803,51 – funzioni tecniche che risultano impegnato nei relativi quadri economici dei progetti approvati dalla giunta comunale – Euro 4.000,00 per censimento ISTAT già impegnato con determinazione n. 509/2019 a fronte della deliberazione della Giunta Comunale n. – Euro 4.850,00 progetto vigili approvato dalla giunta comunale con deliberazione n. )

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali ai sensi dell'art. 5 comma 2 del dlgs n. 165/2001;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

## DETERMINA

1. Di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2019 agli utilizzi previsti di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018,

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

nell'importo di Euro 265,791,26 così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

2. Di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.
3. Di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2019 rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018.
4. Di dare atto altresì che la spesa ancora da impegnare e pari ad Euro 93.214,97 come meglio indicato in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte farà carico come segue:
  - Euro 9.834,22 al Cap. 1041140/0 "Fondo incentivante recupero evasione tributi" del Bilancio 2019 che si impegna con il presente atto alla luce della deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 25/10/2019, esecutiva;
  - Euro 2.975,52 al Cap. 1101112/0 "Trattamento economico accessorio personale dipendente" (Impegno n. 509/2019) con ridefinizione del titolo dell'impegno in trattamento accessorio 2019
  - Euro 80.405,23 al Cap. 1101112/0 "Trattamento economico accessorio personale dipendente" del Bilancio 2019tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);
5. Di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU, alle OO.SS. ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione.
6. Di demandare a successivo provvedimento qualora vi fosse necessità di essere rivisto alla luce di eventuali chiarimenti che potessero essere oggetto di rideterminazione di quanto di qui assunto con il presente provvedimento.
7. Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016)".
8. Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 151 comma 4 la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 21/11/2019

IL RESPONSABILE DI AREA/SETTORE  
ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

Verifica limite anno 2019 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2019	DESCRIZIONE ATTUALE
<b>RISORSE STABILI</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	150.000,00		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1, 2, 7)	10.790,00		
INCREMENTI CCNL 2004-06 - (ART. 4, CC. 1, 4, 5, 14, 15 PARTE I/II/III)	6.998,00		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2, 6, 7, 14, 15 PARTE I/II/III)	7.833,00		
INCREMENTO ALTE PROFESSIONALITA' ART. 67 C.1		200.000,00	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRESIVO DELLO 0,20% ALTE PROFESSIONALITA' (NUM. 1724/010/2016)
RIDERIVAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS. 105/2001			RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D. LGS. 105/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 III. 4) CCNL 2016-2018
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, III. 13, CCNL 1998-01)			INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 III. 4) CCNL 2016-2018
INCREMENTO PER RIFORMAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 15, C.5 CCNL 1998-2001 PARTE I/II/III)	5.592,00		INCREMENTO PER RIFORMAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 III. 4) CCNL 2016-2018
RVA E ASSESSORI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2004-01)	11.402,00	1.074,43	RVA E ASSESSORI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 III. 4) CCNL 2016-2018
RIDUZIONI CONSOLIDATE (parcelsi 2010-2014 e 2014-2016)	9.453,00	9.453,00	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>194.531,00</b>	<b>196.187,38</b>	
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 489/1997, ART. 16, C.1, III. 13, CCNL 1998-2001)			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 489/1997, ART. 67 C.3 III. 4) CCNL 2016-2018
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2006-2001; ART. 3, C. 6, L. 862/1998, ART. 58, C.1, III. 13, D. LGS. 46/97)	5.000,00	1.000,00	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 6, L. 862/1998, ART. 58, C.1, III. 13, D. LGS. 46/1997)
RVA E ASSESSORI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE			RVA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 III. 4) CCNL 2016-2018
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15, C.1, III. 13, CCNL 1998-01)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 III. 4) CCNL 2016-2018
NUOVI SERVIZI E INORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 16, C.1, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILI)	4.850,00	4.850,00	INCREMENTO PER CONSOLIDAMENTO OBLIGATIVI ENTE - (ART. 67 C.2 III. 4) CCNL 2016-2018
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	15.624,00	15.624,00	INTEGRAZIONE 1,2% ANNO 1997 - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)
MISURE INFORMATIVI - (ART. 34, CCNL 14.9.2009)			MISURE INFORMATIVI - (ART. 34, CCNL 14.9.2009; ART. 67 C.2 III. 4) CCNL 2016-2018
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>36.474,00</b>	<b>31.474,00</b>	
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	5.529,00		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.135,00	2.975,56	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 III. 4) CCNL 2016-2018
		6.190,20	DIFFERENZIALE FIDO DEL PERSONALE IN ESUBERO AL 1/2016 - (ART. 67 C.2 III. 4) CCNL 2016-2018 - * In riferimento PEC precedenti comitati
			QUOTE PER LA PROIEZIONE - (ART. 92, CC. 5-4, D. LGS. 102/2000)
		19.803,51	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2016 (Art. 113 D. Lgs. 10/2016)
		9.034,22	QUOTE INCENTIVI IMU - TARI
			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 1998/2001) (d)
		4.326,40	INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A
	1.170,00	4.000,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 489/1997, ART. 67 C.3 III. 4) CCNL 2016-2018
			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 4 E 5, D. LGS. 98/2011)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>7.670,00</b>	<b>46.129,81</b>	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 III. 4) CCNL 2016-2018 - (ART. 16, COMMA 4 E 5, D. LGS. 98/2011)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>34.144,00</b>	<b>67.603,81</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>228.275,00</b>	<b>266.791,23</b>	
<b>FONDO DEPURATO DELLE VOCE NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>321.480,00</b>	<b>319.561,15</b>	
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>			
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>221.404,00</b>	<b>218.661,33</b>	
<b>RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>			

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e per intero senza decimi (arrotondando all'intero) il centesimo del dollaro e mezzo.  
 (2) Riforme, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad anni successivi alla data di entrata in vigore del D. L. n. 10/2010.  
 (3) Esclusa la parte evasione tra le nuove voci non soggette al limite.  
 (4) Compensi derivanti da sentenze con vittoria o casso delle contenziosi, eccedenti a quelle al limite di spesa.  
 (5) Riforme, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad anni successivi alla data di entrata in vigore del D. L. n. 10/2010.  
 (6) Art. 43 legge n. 48/2011, per attività non caratterizzate come quelle disciplinate in legge n. 10/2010.

Cod. 433710.4  
 Cronos C. 1/2009

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019  
CCNL 2016/2018**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	306.587,90
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RESIDUO DEI FONDI DI RENDITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRANSITORIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PERMANENTE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PERMANENTE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PERMANENTE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PERMANENTE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PERMANENTE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PERMANENTE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA L)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.074,45</b>

<b>RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
INCRUMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 93,26 EURO A DIPENDENTE AL 31/03/2015 - DICHIARAZIONE CONIUNTA N. 5	4.376,40
DIFFERENZIALI PROCESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONIUNTA N. 5	5.190,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 3</b>	<b>9.566,60</b>

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
IPSOBON IN NUOVE CONDIZIONI - ACC. COLLABORAZIONE ECC. - ART. 43 L. 48/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) RELATIVA ORDINAMEN. IN RE	
RISPARMIO DA PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - IC	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (R102017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 15/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
FRAGIONE DI R.A. ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSE NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CABE DA DICCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	15.624,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	8.200,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRANSITORIO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 3</b>	<b>28.828,00</b>

<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 69 COMMA 1 - SOLO PROVVEDIMENTI DA PARTE STABILE - ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO COMPLETE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	2.875,00
IPSOBON IN NUOVE CONDIZIONI - ACC. COLLABORAZIONE ECC. - ART. 43 L. 48/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) RELATIVA ORDINAMEN. IN RE	
RISPARMIO DA PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CONTI DEI CENTRI BEZ AUTONOMIE N. 3/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - PROGETTAZIONI INTERNE DI LOR. 10/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (R102017)	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 15/2001 (DAL 2016)	19.801,51
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 15/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - M.U. TAV	9.234,22
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) -	
RISORSE STABILITE DA RICIONI E OTTAVI METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 3</b>	<b>36.638,31</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>374.245,28</b> <b>238.148,35</b> <b>146.123,91</b>
--	---

<b>DECURTAZIONI</b>	
DECURTAZIONE CONIUNTA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 3 DEL D.LGS. 15/2001 (PER GLI ANNI 2017/2018)	8.435,00
INDICAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 100/14)	
INDICAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 49 COMMA 3 SUPPLEMENTO DEL D.LGS. 15/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>8.435,00</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>265.713,26</b>
---	-------------------

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 75/17</b>	
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>208.791,26</b>

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	Compilare solo i dati in azzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	237.730,00	274.246,26
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	8.455,00	8.455,00
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE	229.275,00	265.791,26
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	7.870,00	46.129,91
TOTALE VOCI ESCLUSE	7.870,00	46.129,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>221.405,00</b>	<b>219.661,35</b>

**DECURTAZIONE DA OPERARE 1.743,65**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**VISTO CONTABILE**

DETERMINAZIONE N. 836 / 2019

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019  
IN APPLICAZIONE DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Anno 2019 – Numero 1166

Tipo Impegno

Descrizione COSTITUZIONE DEFINITIVA DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Importo 80.405,23

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 1101112/0

Anno 2019 – Numero 1165

Tipo Impegno

Descrizione FONDO INCENTIVANTE TRIBUTI ANNO 2019

Importo 9.834,22

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 1041140/0

CSA

Li, 21/11/2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
DEL LUNGO TOMMASO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione



DESCRIZIONE	#VALORE
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	265.791,26
PARTE STABILE	198.187,35
PARTE VARIABILE	67.603,91

### Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018

DESCRIZIONE	1
<b>TOTALE FONDO</b>	€ 265.791,26
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 101.022,78
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 22.300,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	
INDENNITÀ EX VIII OF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
<b>TOTALE RISORSE GIÀ UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)</b>	€ 123.322,78
<b>RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE</b>	€ 142.468,48

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 9.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ 43.638,28
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 6.442,47
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 3.400,00
INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 13.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 21.000,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 4.000,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 500,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67	€ 35.637,73
COMPENSI AI VIGILI, E PROGETTO CONSIGLIO RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'AR	€ 5.850,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A	€ 0,00
<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b>	€ 142.468,48
<b>TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO</b>	€ 265.791,26

### VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 265.791,26
Somma Utilizzo Fondo	€ 265.791,26

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 101.022,78
Totale previsione nuove progressioni	€ 9.000,00
Totale parte stabile	€ 198.187,35

VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1) alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g)	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 67.603,91
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 41.487,73
Base di calcolo	€ 26.116,18
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 13.058,09
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 91.980,75

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabili con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	VERIFICARE
Totale risorse variabili	€ 67.603,91
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 46.129,00
Base di calcolo	€ 21.474,91
Calcolo del 30%	€ 6.442,47
Somma destinata a performance individuale	€ 6.442,47





**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**ACCORDO ECONOMICO ANNO 2019**  
**UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
*art. 68 CCNL 21.05.2018*

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL per il Comparto Funzioni locali;

Richiamato in particolare l'art. 68 del sopra citato CCNL relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

Dato atto che in data 07/11/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Valeggio Sul Mincio – Parte normativa relativa al triennio 2019-2021;

Considerato necessario definire l'accordo economico per l'anno 2019;

Preso atto delle direttive approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 239 del 26/11/2019, immediatamente eseguibile;

ciò premesso,

Il giorno tre del mese di dicembre dell'anno DUEMILADICIANNOVE in Valeggio Sul Mincio presso la sede comunale, si sono riuniti:

- **La delegazione di parte datoriale del Comune di Valeggio Sul Mincio costituita da:**

CINI MARCO – Segretario comunale – Presidente

ALBERTINI PAOLO – Responsabile di Area – componente

\_\_\_\_\_

- **La delegazione di parte sindacale costituita da:**

**RSU:**

Caliari Martina

Zorzella Alessandra

Bigagnoli Bruna in aspettativa non dimissionaria

*Alessandra Zorzella*  
\_\_\_\_\_

*Paolo Albertini*  
\_\_\_\_\_

Mazzi Carlo in pensione e non sostituibile in quanto non sono presenti ulteriori soggetti nella lista elezioni R.S.U.

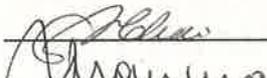
**Rappresentanti sindacali territoriali:**

CGIL - FP:



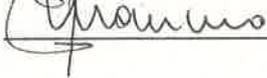
---

CISL - FPS:



---

CSA:



---

UIL FPS

---

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il CCI - Accordo relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate ANNO 2019, per il personale non dirigente del Comune di Valeggio Sul Mincio. .



**ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata.**

1. Il presente contratto collettivo decentrato si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Valeggio Sul Mincio ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dell'utilizzo delle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate.
2. Le modalità di attribuzione dei vari istituti finanziati per l'anno 2019 avverrà secondo la disciplina contenuta nel CCNL 21.05.2019 e CCI Parte normativa 2019 – 2021 del Comune di Valeggio Sul Mincio sottoscritto in data 07/11/2019 precisando che per alcuni istituti contrattuali è stato applicato il precedente CCDI 2013/2015 ed accordo ponte stipulato nel corso dell'anno 2018.

**Art. 2 – Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2019 – quantificazione risorse.**

1. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Fondo per le risorse decentrate – sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, ed è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
2. Per l'anno 2019 il fondo delle risorse decentrate è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 negli importi indicati nell'Allegato A, giusta determinazione n. 836/2019
3. La suddetta determinazione è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti legislativi vigenti, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché per le risorse variabili mediante specifiche deliberazioni approvate dalla Giunta Comunale.

**Art. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate.**

1. Le risorse rese annualmente disponibili e confluite nel Fondo risorse decentrate sono destinate, in primo luogo, al pagamento di: progressioni economiche orizzontali in godimento dei dipendenti storicizzate incluso differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti Euro 101.022,78 quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004 Euro 22.300,00.
2. Le risorse del Fondo risorse decentrate sono pertanto destinate all'utilizzo delle voci del trattamento accessorio previsto dal CCNL Funzioni Locali secondo il prospetto qui allegato (allegato B) precisando che per l'anno 2019 viene destinata alle Progressioni Economiche Orizzontali la somma di Euro 9.000,00.



#### **Art. 4 – Servizio Mensa/Buoni pasto**

Alla luce della direttiva approvata, si demanda all'Ufficio Personale ogni valutazione in merito, precisando che dovrà essere effettuata apposita relazione alla Giunta Comunale in merito al servizio in questione con le opportune soluzioni. Le soluzioni prospettate devono tendere al rispetto complessivo delle norme che disciplinano la materia sia in termini di erogazione del servizio mensa contemperandolo ai principi di riduzione della spesa di personale onde evitare riduzioni in termini complessivi della stessa.

La relazione dovrà essere effettuata entro il termine del mese di gennaio prossimo anche attraverso successivo apposito incontro.

#### **Art. 5 – Clausole programmatiche e finali.**

1. Gli istituti finanziati e previsti dal CCI Parte normativa triennio 2019 – 2021 saranno riconosciuti secondo le decorrenze indicate nel suddetto CCI.
2. Per quanto non disciplinato dal presente accordo si applicano i CCNL vigenti nel tempo ed il CCI relativo al triennio 2019 – 2021 Parte normativa sottoscritto in data 07/11/2019.

**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
**Provincia di VERONA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		03/12/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/ 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>CINI DOTT. MARCO – Presidente</p> <p>ALBERTINI DOTT. PAOLO - Responsabile Area Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CSA Regioni – Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): CISL (assente) -CGIL – CSA</p> <p>Rappresentanze Sindacali Unitarie n. 4 Componenti - Bruna Bigagnoli (aspettativa) - Mazzi Carlo (pensione non sostituibile) - Caliarì Martina -- Zorzella Alessandra</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019
<b>adempiimenti procedurale</b> Rispetto dell'iter	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori del Conto.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2019 esecutiva, si è proceduto all' approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 24/01/2019 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2019/2021.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. Per quanto di competenza nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet <a href="http://www.comune.valeggiosulmincio.vr.it">www.comune.valeggiosulmincio.vr.it</a></p>	

e degli atti propedeutici	successivi alla contrattazione	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

Articolo 2 Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019 – quantificazione risorse

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate

Articolo 4 Servizio mensa/buoni pasto

Articolo 5 Clausole programmatiche e finali

Prospetti allegati:

determina costituzione delle risorse decentrate composto da n. 3 prospetti

utilizzo del fondo risorse decentrate

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri definiti nei vigenti CCI normativo 2019/2021 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 18/10/2019

Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia per la valutazione della performance di cui al CCDI stipulato in data 18/04/2012 in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/03/2012 e confermata in sede di CCI 2019/2021.

La valutazione della performance individuale si compone di due parti:

una direttamente collegata alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione di alcuni comportamenti organizzativi l'altra correlata alla dimensione organizzativa all'interno della quale si colloca la correlazione con gli indirizzi strategici e la capacità di interpretare unitariamente l'organizzazione nel suo complesso.

La misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuali avrà come riferimento quanto programmato nel Piano Esecutivo di Gestione. I dipendenti non titolari di posizione organizzativa saranno altresì valutati in base al livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo di riferimento comprendendo quindi una componente direttamente correlata al livello di raggiungimento degli obiettivi del proprio ambito. La valutazione tiene conto anche di specifici comportamenti organizzativi richiesti alla posizione di lavoro ricoperta che miri a premiare, il raggiungimento di risultati legati ad un periodo temporale (annualità) prodotti a livello individuale e/o di gruppo oltre che alla tenuta di particolari comportamenti organizzativi, ossia le competenze dimostrate nella prestazione.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

viene prevista nell'esercizio 2019 l'applicazione delle PEO per un importo complessivo di Euro 9.000,00. L'applicazione terrà conto della disciplina di cui al CCI 2019/2021.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA  
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione n. 645 del 10/09/2018 successivamente rideterminato con determinazione n. 836 del 21/11/2019 applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 206.642,35
Risorse variabili soggette al limite	Euro 21.474,00
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 46.129,91
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00

per un totale di Euro 265.791,26.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 206.642,35 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 205.567,90

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 58.087,31 e sono così determinate:

*elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018.*

Descrizione	Importo
ART. 67 C. 3 LETT. C ICI	Euro 1.000,00
ART. 67 C. 3 LETT. C ISTAT	Euro 4.000,00
ART. 67 C. 3 LETT. C INCENTIVI TECNICI (DLGS 50)	Euro 19.803,51
ART. 67 C. 3 LETT. C IMU TARI	Euro 9.834,22
ART. 67 C. 3 LETT. H	Euro 15.624,00
ART. 67 C. 3 LETT. I	Euro 4.850,00
ART. 67 C. 3 LETT. E	Euro 2.975,58
ART. 67 Economie anno precedente	Euro ---
TOTALE	Euro 58.087,31

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Euro 8.455,00

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Tale vincolo viene rispettato come si evince dall'allegato al CCI della preintesa.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 206.642,35
Risorse variabili soggette al limite	Euro 21.474,00
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 46.129,91
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	Euro 101.022,78
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 22.300,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	----
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	----
TOTALE	Euro 123.322,78

## Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) Euro 265.791,26
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) Euro 123.322,78
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)-----
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 142.468,48</b>

## Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

*elencare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018*

Descrizione	Importo
INDENNITA' DI DISAGIO E CONDIZ. LAVORO	EURO 3.400,00
TURNAZIONE	EURO 13.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	EURO 21.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	EURO 4.000,00
COMPENSI VIGILI E PROGETTI SPEC.	EURO 5.850,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	EURO 500,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	EURO 43.638,28
PERFORMANCE INDIVIDUALE	EURO 6.442,47
NUOVE PEO	EURO 9.000,00
CENSIMENTO ISTAT	EURO 4.000,00
INCENTIVI TECNICI	EURO 19.803,51
COMPENSO ICI + IMU TARI	EURO 11.834,22
<b>TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</b>	<b>EURO 142.468,48</b>

## Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 31/07/2014 e secondo quanto prescritto dal CCI 2019/2021 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

**NELL'ANNUALITA' 2019 SONO PREVISTE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER UN IMPORTO DI EURO 9.000,00 da erogare in base a quanto stabilito dal CCI 2019/2021.**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

Vedi allegati

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa:

Tali capitoli sono meglio precisati nelle determinazioni di costituzione delle risorse decentrate

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

**Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n.836 del 21/11/2019.



IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA  
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Alberini Dott. Paolo



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Proposta N. 2019 / 2807

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE  
RISORSE PER L'ANNO 2019**

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 10/12/2019

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ALBERTINI PAOLO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Proposta N. 2019 / 2807

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE  
RISORSE PER L'ANNO 2019**

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 10/12/2019

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
DEL LUNGO TOMMASO**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**Certificato di Esecutività**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 249 del 10/12/2019**

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019.**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 15/01/2020

**L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
CINI MARCO**  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**Certificato di Avvenuta Pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 249 del 10/12/2019**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019.**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 18/12/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 15/01/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
CINI MARCO  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)