



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 211 DEL 01/12/2022**

**OGGETTO: DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE ALLA CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022**

L'anno duemilaventidue addì uno del mese di dicembre alle ore 08:15 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

|                    |                          |          |
|--------------------|--------------------------|----------|
| GARDONI ALESSANDRO | SINDACO                  | Presente |
| DAL FORNO MARCO    | VICE SINDACO - ASSESSORE | Presente |
| BIGAGNOLI BRUNA    | ASSESSORE                | Presente |
| REMELLI ALESSANDRO | ASSESSORE                | Presente |
| PAON VERONICA      | ASSESSORE                | Presente |
| BENINI FRANCA      | ASSESSORE                | Presente |

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE SCARPARI EMILIO.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022”**;

Considerato che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di tale provvedimento;

Ritenuto di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

### **D E L I B E R A**

- Di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022”**, di seguito riportata quale parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

Inoltre, la Giunta comunale, in ragione della motivazione indicata all'ultimo punto della proposta approvata, con separata votazione unanime e palese, resa per alzata di mano,

### **D E L I B E R A**

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000.

**OGGETTO: DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che Il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare gli artt. 7 e 8 disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n° 144 del 04/07/2018, esecutiva, in conseguenza della stipula del CCNL del 21/05/2018 è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;

Constatato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 18/10/2019, esecutiva, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Valeggio Sul Mincio – parte normativa 2019/2021 a seguito stipula della preintesa avvenuta in precedenza nel mese di settembre 2019;

Dato atto che è necessario procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'annualità economica 2022;

Considerato che compete all'organo esecutivo formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

Riscontrato che con determinazione n. 708 del 17/11/2022 si è proceduto alla costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2022 con conseguente impegno di spesa e determinato in Euro 232.657,13 che tiene conto della riduzione di Euro 1.687,40 previsto dall'art. 23 comma 2 del DLGS 75/2017;

Riscontrato che nell'importo complessivo si è tenuto conto delle risorse assegnate per effetto dell'applicazione dell'art. 67 parte variabile come segue:

- Euro 15.624,00 assegnate con il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e successivo Piano delle Performance 2022/2024;
- Euro 4.850,00 assegnate in concomitanza con l'approvazione del Progetto Potenziamento Servizi di Controllo 2022, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 04/08/2022, esecutiva;

Preso atto che:

- in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL 2019/2021 e che nelle more della stipulazione del nuovo CCI decentrato per il triennio 2019/2021 rimangono in vigore i limiti e le condizioni del CCI del triennio 2016/2018 stipulato il 07/11/2019, anche considerando il fatto che alcuni istituti contrattuali devono essere ridefiniti a livello contrattuale decentrato, alla luce della riclassificazioni in aree;
- alcuni istituti contrattuali decorrono dal prossimo 01/04/2023, e che la determinazione del fondo delle risorse decentrate decorrono ai sensi dell'art. 79 c. 7 del CCNL del 16/11/2022 dall'anno 2023

Ritenuto pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti direttive da porre alla base della contrattazione che comunque dovrà attenersi alle disposizione normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

- **Negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022:**  
per la sua sottoscrizione, è necessario prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sulla base di quanto stabilito ai fini economici nell'accordo CCI 2019/2021 stipulato in data 07/11/2019, fermo restando che l'utilizzo dovrà avvenire nel rispetto dei puntuali dei CCNL e delle norme vigenti.  
Per quanto riguarda la performance individuale ed organizzativa rimane confermata la metodologia di valutazione della performance attualmente vigente ed in allegato al CCI 2019/2021, in attesa di ridefinire, nel prossimo CCI derivante dal CCNL del 16/11/2022 una nuova metodologia;
- **Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)**

Dato atto che la somma è stata già utilizzata nel corso dell'anno 2022 per effetto delle intervenute mobilità di personale per un importo che è quantificato in Euro 14.169,59.

Considerato che la somma da concordare deve attestarsi su un importo massimo di Euro 6.000,00, che comporta un utilizzo dal fondo, per l'anno 2022, di Euro 20.169,59, a fronte del fatto che le cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2022 hanno generato una somma di Euro 10.414,07 con conseguente riduzione di destinazione di risorse per altri sistemi premiali del fondo delle risorse decentrate di Euro

9.755,52;

**- Indennità specifiche responsabilità – indennità di funzione polizia locale – indennità di servizio esterno – indennità condizioni di lavoro.**

Si conferma quanto stabilito dal CCI 2019/2021 sia nella disciplina normativa che negli importi massimi di Euro 30.000,00.

Il compenso previsto per le specifiche responsabilità non può essere riconosciuto indiscriminatamente a tutto il personale in base alla categoria e al profilo di appartenenza né essere legato al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal dipendente; l'indennità deve essere una utile occasione per premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità; deve trattarsi pertanto di incarichi aventi un certo "spessore", con contenuti sicuramente significativi e qualificanti, per giustificare, secondo criteri di logica e ragionevolezza, l'importo del compenso; potrebbe trattarsi, ad esempio, di un "responsabile di procedimento complesso", ai sensi della legge 241/1990, oppure di altri "incarichi" formalmente affidati dai responsabili di area, che impongono l'assunzione di una qualche diretta responsabilità di iniziativa e di risultato. Non si ritiene, pertanto, sufficiente la sussistenza di una responsabilità di un procedimento semplice per giustificare il riconoscimento del compenso di cui si trattasi;

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Regioni - Autonomie locali" del 21/05/2018;
- il decreto legislativo 30/03/2001 n. 165;
- il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Considerata l'urgenza di procedere con urgenza all'adozione del relativo atto in quanto il giorno 05/12/2022 sono convocate le R.S.U Aziendali e le OO.SS. Firmatarie del CCNL ;

Ritenuto quindi di proporre l'immediata esecutività della presente deliberazione;

Tutto ciò premesso

**DELIBERA**

- 1) Di formulare come di seguito, alla Delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi, i criteri e le linee guida fondamentali cui dovrà attenersi nell'assolvimento dell'attività negoziale prevista dagli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, per la definizione dell'accordo annuale per il 2022.
- 2) Di autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ad avviare, in forza del presente provvedimento, le necessarie operazioni dirette alla convocazione delle parti sindacali per le trattative relative alla definizione della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa secondo le seguenti direttive:
  - **Negoziante del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022:**  
per la sua sottoscrizione, è necessario prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sulla base di quanto stabilito ai fini economici nell'accordo CCI 2019/2021 stipulato in data 07/11/2019, fermo restando che l'utilizzo dovrà avvenire nel rispetto del puntuale dei CCNL e delle norme vigenti.  
Per quanto riguarda la performance individuale ed organizzativa rimane confermata la metodologia di valutazione della performance attualmente vigente ed in allegato al CCI 2019/2021, in attesa di ridefinire, nel prossimo CCI derivante dal CCNL del 16/11/2022 una nuova metodologia;
  - **Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)**  
Vi è da porre attenzione che la somma è stata già utilizzata nel corso dell'anno 2022 per effetto delle intervenute mobilità di personale per un importo che è quantificato in Euro 14.169,59 La somma da concordare deve attestarsi intorno alla cifra Euro 6.000,00 che comporta un utilizzo dal fondo per l'anno 2022 di Euro 20.169,59 a fronte del fatto che le cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2022 hanno generato una somma di Euro 10.414,07 con conseguente riduzione per altri sistemi premiali del fondo di Euro 9.755,52;
  - **Indennità specifiche responsabilità – indennità di funzione polizia locale – indennità di servizio esterno – indennità condizioni di lavoro.**  
Si conferma quanto stabilito dal CCI 2019/2021 sia nella disciplina normativa che negli importi massimi di Euro 30.000,00.  
Il compenso previsto per le specifiche responsabilità non può essere riconosciuto indiscriminatamente a tutto il personale in base alla categoria e al profilo di appartenenza né essere legato al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal

dipendente; l'indennità deve essere una utile occasione per premiare chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità; deve trattarsi pertanto di incarichi aventi un certo "spessore", con contenuti sicuramente significativi e qualificanti, per giustificare, secondo criteri di logica e ragionevolezza, l'importo del compenso; potrebbe trattarsi, ad esempio, di un "responsabile di procedimento complesso", ai sensi della legge 241/1990, oppure di altri "incarichi" formalmente affidati dai responsabili di area, che impongono l'assunzione di una qualche diretta responsabilità di iniziativa e di risultato. Non si ritiene, pertanto, sufficiente la sussistenza di una responsabilità di un procedimento semplice per giustificare il riconoscimento del compenso di cui si trattasi; la responsabilità dell'assegnazione delle specifiche responsabilità è attribuita ai responsabili d'area;

- 3) Di dare atto che della presente deliberazione verrà data informazione alle RSU e alle OO.SS territoriali ai sensi della vigente normativa contrattuale per la sviluppo delle relazioni sindacali.
- 4) Di precisare che le somme afferenti al fondo del trattamento accessorio per l'anno 202 risultano impegnate con determinazione n. 708 del 17/11/2022 nell'ambito del capitolo 1101120/0 "Trattamento accessorio personale dipendenti" del Bilancio.2022.
- 5) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., considerata l'urgenza secondo le indicazioni citate in premessa e che qui si intendono riprese in ogni loro parte.



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO  
GARDONI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE  
SCARPARI EMILIO



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Proposta N. 2022 / 2291

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**OGGETTO: DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE ALLA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022**

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 30/11/2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ALBERTINI PAOLO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Proposta N. 2022 / 2291

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**OGGETTO: DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE ALLA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022**

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 01/12/2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
SERPELLONI KATIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**Certificato di Esecutività**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 211 del 01/12/2022**

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

**Oggetto: DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE ALLA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022 .**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 22/12/2022

**L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
SCARPARI EMILIO**  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**Certificato di Avvenuta Pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 211 del 01/12/2022**

**Oggetto: DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE ALLA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022 .**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 06/12/2022 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 22/12/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
SCARPARI EMILIO  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)