



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE
Settore Personale

DETERMINAZIONE N. 352 del 28/05/2021

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C – C1 A TEMPO PIENO INDETERMINATO MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO DI CONCORSO VIGENTE – DECORRENZA 31/05/2021

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 31/10/2019, esecutiva, è stata approvata la revisione al piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 a seguito del nuovo mandato amministrativo 2019/2024;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 05/03/2020, immediatamente eseguibile, è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022 – provvedimento integrativo, corredato della dotazione organica complessiva revisionata alla data del 01/03/2020, unitamente al prospetto della spesa del personale e del rispetto dei vincoli di cui all'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006 ed al prospetto del vincolo delle assunzioni con contratto a termine di cui all'art. 9 c. 28 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010;

- con deliberazione della Giunta Comunale 110 del 24/07/2020, esecutiva, si è proceduto all'applicazione delle nuove capacità finanziarie previste dal DM 17/03/2020 e relativa circolare applicativa in attuazione all'art. 33 del D.L. 34/2019 e conseguentemente veniva effettuato un aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni per il triennio 2020/2022 e relativo piano dei fabbisogni per l'anno 2020, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 27/10/2020 esecutiva;

- che, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, immediatamente eseguibile, veniva approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 ove è previsto tra l'altro la copertura del posto di Istruttore Tecnico Categoria C - C1 a tempo pieno indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, mediante utilizzo della graduatoria di cui alla determinazione n.438/2020;

Dato atto che per il posto in questione è stata fatta la relativa comunicazione ai sensi dell'art. 34 – 34 bis del DLGS n. 165/2001 in data 04/03/2021 prot. n.5375 diretta a Veneto Lavoro a cui è seguita risposta in data 09/03/2021 in atti con prot. n. 5838 a cui non è seguito alcun nominativo di personale della pubblica amministrazione in disponibilità;

Richiamata la determinazione n. 438 del 20/07/2020 con la quale si è proceduto all'approvazione dei verbali della commissione giudicatrice per la copertura di un posto di Istruttore Tecnico – Categoria C posizione C1 con rapporto a tempo pieno indeterminato;

Visti gli artt. 1 commi 147 - 148 della L. 160 del 27/12/2019 che consentono alle amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLGS n. 165/2001 la possibilità di utilizzo delle graduatorie valide e che il successivo c. 148 ha abrogato la precedente disposizione legislativa, art. 1 comma 361 – 362-bis e 362-ter e comma 365 che disponeva invece limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti;

Vista la graduatoria di merito del concorso pubblico per esami per un posto di Istruttore Tecnico Categoria C – C1 approvata con determinazione n. 438 del 20/07/2020;

Riscontrato che:

- con determinazione n. 486 del 11/08/2020 si è proceduto all'assunzione ed approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro con la prima classificata, la quale in data 24/08/2020 ha proceduto alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro e relativo inizio del servizio effettivo con decorrenza dal medesimo giorno, avendo ottemperato agli obblighi di costituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali;

- con determinazione n. 578 del 16/09/2020 si è proceduto all'assunzione ed approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro con il secondo classificato, il quale in data 01/10/2021 ha proceduto alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro e relativo inizio del servizio effettivo con decorrenza dal medesimo giorno, avendo ottemperato agli obblighi di costituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali;

- Interpellata la terza candidata classificata, la quale non si è resa disponibile all'assunzione con contratto a tempo indeterminato nel posto del profilo professionale di Istruttore Tecnico – Categoria C – C1 in quanto già assunta a tempo indeterminato presso altro Ente;

- La quarta candidata classificata è stata assunta con decorrenza 26/04/2021 dal Comune di Villafranca di Verona con contratto a tempo indeterminato nel posto del profilo professionale di Istruttore Tecnico – Categoria C – C1 a seguito della sottoscrizione di apposita Convenzione per l'utilizzo della graduatoria

Interpellata la quarta classificata nella graduatoria di merito Sig.ra Castioni Francesca la quale si è resa disponibile all'assunzione con contratto a tempo indeterminato nel posto del profilo professionale di Istruttore Tecnico – Categoria C – C1 e che in data 11/05/2021 prot.. n. 10484 è stata trasmessa la relativa richiesta di presentazione della documentazione di rito ai fini dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato presso il Comune;

Riscontrato che la candidata ha prodotto la necessaria documentazione prevista per la stipula del relativo contratto ai sensi dell'art. 19 del CCNL – Funzioni Locali;

Ritenuto pertanto dar corso all'assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra Castioni Francesca con decorrenza 31/05/2021;

Visto il DLGS n. 165/2001;

Visto il DLGS n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Vista la normativa che regola le assunzioni di personale per i Comuni sopra i 1000 abitanti;

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

2) Di procedere, alla luce della deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, esecutiva, di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, ove è previsto tra l'altro la copertura del posto di Istruttore Tecnico Categoria C - C1 a tempo pieno indeterminato, da assegnare al Settore Edilizia Privata – Urbanistica, mediante l'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 438 del 20/07/2020.

3) Di dare atto che, ai sensi degli artt. 1 commi 147 - 148 della L. 160 del 27/12/2019 è consentito alle amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLGS n. 165/2001 la possibilità di utilizzo delle graduatorie valide in quanto il successivo c. 148 ha abrogato la precedente disposizione legislativa, art. 1 comma 361 – 362-bis e 362-ter e comma 365 che disponeva invece limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti.

4) Di dare corso mediante lo scorrimento della graduatoria i cui risultati sono meglio descritti in premessa e che qui si intendono ripresi in ogni loro parte e di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con la Sig.ra Castioni Francesca, quarta classificata

5) Di prendere atto che la stessa Castioni Francesca ha presentato la documentazione prevista dall'art. 19 del CCNL Funzioni Locali dando comunque atto che la decorrenza del rapporto di lavoro avrà effetto con il **31/05/2021**.

6) Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

7) Di dare atto che si può procedere all'assunzione in parola in quanto:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato il nuovo saldo di finanza pubblica relativamente all'anno 2020 ed ha rispettato i limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557-quater della L. 296/2006.
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale dell'anno 2021 rientra nei limiti di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- il bilancio di previsione pluriennale è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgenti alla L. 68/1999;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.42 del 11/03/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;
- si è provveduto con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, immediatamente eseguibile ad approvare le integrazioni al Piano dei fabbisogni di personale triennio 2021/2023 con relativa rideterminazione della dotazione organica nonché alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DLGS n. 165/2001, pubblicando in Amministrazione Trasparente – Sezione Personale / Dotazione Organica ogni comunicazione al riguardo e trasmettendo la relativa comunicazione a SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 15/04/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021/2023 ed il conseguente Piano delle Performance;
- si sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi del DL 185/2008 convertito in L. 2/2009;
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione triennio 2021/2023 e che la relativa documentazione è stata inserita nel BDAP, giusta documentazione in atti;

8) Di dare atto che per il presente provvedimento è stata effettuata la procedura di mobilità ex art. 34 bis del DLGS n. 165/2001.

9) Di dare atto che la spesa per l'assunzione in parola, farà carico al Cap. 8011110/0 "Emolumenti al personale di ruolo – Urbanistica" del Bilancio 2021 ed esercizi successivi.

10)) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del DLGS n. 33/2013 modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019.

12) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio".

11) Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 151 comma 4 la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Lì, 28/05/2021

IL RESPONSABILE DI AREA

ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VISTO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 352 / 2021

Unità Proponente: Settore Personale

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C - C1 A TEMPO PIENO INDETERMINATO MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO DI CONCORSO VIGENTE - DECORRENZA 31/05/2021

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Li, 29/05/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
SCARPARI EMILIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)