



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**DETERMINAZIONE N. 69 del 11/03/2022**

**OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN COLLABORATORE PROFESSIONALE CONDUCENTE CATEGORIA B - B3 A TEMPO PIENO INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE. UTILIZZO MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA VIGENTE**

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, esecutiva, è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale triennio 2021/2023 corredato della dotazione organica complessiva revisionata, unitamente al prospetto della spesa del personale e del rispetto dei vincoli di cui all'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006;

- il piano dei fabbisogni approvato con la deliberazione sopracitata emerge la vacanza nella dotazione organica complessiva di un Collaboratore Professionale Conducente (autista scuolabus) – Categoria B posizione di accesso B3 da assegnare all'Area Servizi alla Persona Attività Produttive Risorse Umane, per effetto delle dimissioni volontarie di un dipendente;

Dato atto che per il posto in questione è stata fatta la relativa comunicazione ai sensi dell'art. 34 – 34 bis del DLGS n. 165/2001 in data 12/04/2021 prot. n.8265 diretta a Veneto Lavoro a cui è seguita risposta in data 15/04/2021 n atti con prot. n.8521 a cui non è seguito alcun nominativo di personale della pubblica amministrazione in disponibilità;

Riscontrato che:

- con determinazione n. 442 del 10/07/2021 con la quale si è proceduto all'approvazione del Concorso Pubblico per esami per l'assunzione di un Collaboratore Professionale Conducente (Autista Scuolabus) – Categoria B – B3 del vigente CCNL Funzioni Locali;

- con determinazione n. 919 del 30/12/2021 si è proceduto alla nomina del vincitore con relativa approvazione del contratto individuale di lavoro e che lo stesso è stato assunto con decorrenza 21/02/2022, assegnandolo all'Area Servizi alla Persona Attività Produttive Risorse Umane;

Preso atto che in data 22/02/2022 sono pervenute dal dipendente in questione (matricola n.409) le dimissioni volontarie, giusta comunicazione acquisita in atti con prot. n. 3857 del 22/02/2022, rendendo conseguentemente vacante il posto di Collaboratore Professionale Conducente presso l'Area Servizi alla Persona;

Acquisito idoneo parere al riguardo del 25/02/2022 e qui in atti dal quale emerge la non applicazione del periodo di preavviso previsto per le dimissioni volontarie né tanto meno il recesso in quanto non è stato superato la metà del periodo di prova, in quanto il contratto individuale di lavoro non si sarebbe costituito.

Richiamata la determinazione n. 909 del 29/12/2022 con la quale si è proceduto all'approvazione dei verbali della commissione giudicatrice per la copertura di un posto di Collaboratore Professionale Conducente (Autista Scuolabus) - Categoria B posizione accesso B3 - con rapporto a tempo pieno indeterminato;

Visti gli artt. 1 commi 147 - 148 della L. 160 del 27/12/2019 che consentono alle amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLGS n. 165/2001 la possibilità di utilizzo delle graduatorie valide e che il successivo c. 148 ha abrogato la precedente disposizione legislativa, art. 1 comma 361 – 362-bis e 362-ter e comma 365 che disponeva invece limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti;

Vista la graduatoria di merito del concorso pubblico per esami per un posto di Collaboratore Professionale Conducente (Autista Scuolabus) Categoria B – B3 approvata con determinazione n.909/2021;

Preso atto che dallo scorrimento della graduatoria il secondo classificato Sig. ZECCHETTO ANDREA si è reso disponibile all'assunzione con contratto a tempo indeterminato nel posto di Categoria B – B3 – Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Amministrativo;

Riscontrato che il candidato ha prodotto la necessaria documentazione prevista per la stipula del relativo contratto ai sensi dell'art. 19 del CCNL – Funzioni Locali;

Ritenuto pertanto dar corso all'assunzione del Sig. ZECCHETTO ANDREA;

Visto il DLGS n. 165/2001;

Visto il DLGS n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Vista la normativa che regola le assunzioni di personale per i Comuni sopra i 1000 abitanti;

## **D E T E R M I N A**

1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

2) Di procedere, alla luce di quanto indicato in premessa, alla copertura di un posto di Collaboratore Professionale Conducente (Autista Scuolabus) – Categoria B posizione B3 con rapporto a tempo pieno indeterminato, da assegnare all'Area Servizi alla Persona Attività Produttive Risorse Umane, mediante utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 909 del 29/12/2021 e che la copertura avviene a seguito delle dimissioni volontarie del dipendente matricola n.409 a far data dal 22/02/2022, giusta comunicazione acquisita in atti con prot. n.3587 del 22/02/2022.

3) Di dare atto che, ai sensi degli artt. 1 commi 147 - 148 della L. 160 del 27/12/2019 è consentito alle amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLGS n. 165/2001 la possibilità di utilizzo delle graduatorie valide in quanto il successivo c. 148 ha abrogato la precedente disposizione legislativa, art. 1 comma 361 – 362-bis e 362-ter e comma 365 che disponeva invece limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti.

4) Di dare corso mediante lo scorrimento della graduatoria i cui risultati sono meglio descritti in premessa e che qui si intendono ripresi in ogni loro parte e di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con il Sig. ZECCHETTO ANDREA.

5) Di prendere atto che il Sig. ZECCHETTO ANDREA ha presentato la documentazione prevista dall'art. 19 del CCNL Funzioni Locali dando comunque atto che la decorrenza del rapporto di lavoro avrà effetto con il 14/03/2022.

6) Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

7) Di dare atto che si può procedere all'assunzione in parola in quanto:

-il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato il nuovo saldo di finanza pubblica relativamente all'anno 2020 ed ha rispettato i limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557-quater della L. 296/2006.

- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;

- la spesa del personale dell'anno 2021 rientra nei limiti di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- il bilancio di previsione pluriennale è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgenti alla L. 68/1999;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.42 del 11/03/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;
- si è provveduto con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, immediatamente eseguibile ad approvare le integrazioni al Piano dei fabbisogni di personale triennio 2021/2023 con relativa determinazione della dotazione organica nonché alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DLGS n. 165/2001, pubblicando in Amministrazione Trasparente – Sezione Personale / Dotazione Organica ogni comunicazione al riguardo e trasmettendo la relativa comunicazione a SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze e che con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 02/12/2021 sono state effettuate alcune integrazioni al Piano dei Fabbisogni per l'annualità 2021 oltre a dare le prime linee di indirizzo al fabbisogno 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 15/04/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021/2023 ed il conseguente Piano delle Performance e che con deliberazione della Giunta Comunale n. 5/2022, esecutiva, è stato approvato il PEG provvisorio 2022;
- si sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi del DL 185/2008 convertito in L. 2/2009;
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione triennio 2021/2023 nonché il Bilancio Consolidato per l'anno 2020 e che la relativa documentazione è stata inserita nel BDAP, giusta documentazione in atti;

8) Di dare atto che per il presente provvedimento è stata effettuata la procedura di mobilità ex art. 34 bis del DLGS n. 165/2001 in data 09/03/2021 prot. 5874 e che non è pervenuto alcuno nominativo al riguardo.

9) Di precisare che durante l'esercizio provvisorio di cui all'art. 163 del DLGS n. 267/2000 possono essere portate a conclusione tutte le operazioni derivanti ed avviate dalla precedente deliberazione di Programmazione del Fabbisogno di personale in quanto:

- il posto di che trattasi deriva dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 54/2021 confermata nella deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 02/12/2021, esecutiva di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e prime linee di indirizzo al PTFP 2022/2024;
- le procedure concorsuali sono state avviate nel corso dell'anno 2021 e si sono concluse nel 2021 giusta determinazione n. 909 del 29/12/2021;
- la spesa per l'assunzione è stata prevista nel Bilancio di Previsione per gli anni 2021/2023 e quindi prevista nel relativo stanziamento di Bilancio con conseguente rispetto dei limiti dei dodicesimi che si possono impegnare durante l'esercizio provvisorio.

10) Di dare atto che la spesa per l'assunzione in parola, farà carico al Cap. 4061110/0 "Emolumenti al personale di ruolo – Assistenza Scolastica" del Bilancio 2022-2024 ed esercizi successivi.

11) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del DLGS n. 33/2013 modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019.

12) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio".

13) Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 151 comma 4 la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 11/03/2022

IL RESPONSABILE DI AREA  
ALBERTINI PAOLO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**  
Provincia di Verona

**VISTO CONTABILE**

DETERMINAZIONE N. 69 / 2022

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN COLLABORATORE PROFESSIONALE CONDUCENTE CATEGORIA B - B3 A TEMPO PIENO INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE. UTILIZZO MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA VIGENTE

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Li, 11/03/2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**  
**SCARPARI EMILIO**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)