

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**  
**(Art. 47 D.P.R. 28.12.2000 n° 445)**

**AUTOCERTIFICAZIONE**

Il/la sottoscritto/a NICOLO' CELLI

nato il 03/06/1989 a RIMINI cod. fisc. CLLNCL89H03H294B

residente in SANTARCANGELO DI ROMAGNA via CONTRADA DEI NOBILI 1

munito di documento di identità n. CA47840BQ

rilasciato da COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA il 03/07/2018

in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE della ditta/società/associazione CONSORZIO CON.CO.S.

con sede legale posta in via/p.zza VIA DELL'INDUSTRIA n 44

del comune di SANTARCANGELO DI ROMAGNA Prov. RN

PARTITA I.V.A. N. 04001290404

MATR. I.N.P.S. N. 3213978113

MATR. I.N.A.I.L. N. 21434928/59

sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali alle quali può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci (L.15/68, L.127/97 e DPR 403/98)

**DICHIARA**

– di non essere soggetto alla redazione della relazione di genere sul personale in quanto il consorzio ha un numero di dipendenti complessivo pari a 3 unità;

– di non essere soggetto alla Legge 68/99 sull'assunzione obbligatoria dei disabili in quanto ha un numero di dipendenti pari a 3 unità.

SANTARCANGELO DI R. lì, 20/11/2023

IL DICHIARANTE

NICOLO' CELLI

CONSORZIO CON.CO.S. Società Cooperativa  
Via Dell'Industria n. 44  
47822 SANTARCANGELO di ROMAGNA (RN)  
Cod. Fisc. e P. IVA 04 001 290 404

Spett.le

**COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO**

P.zza Carlo Alberto n. 48

37067 Valeggio sul Mincio (VR)

Ravenna 15 maggio 2023

OGGETTO: *“Servizio di progettazione esecutiva ed esecuzione dei lavori di rifunzionalizzazione degli spazi di Villa Zamboni in Valeggio sul Mincio a basso impatto ambientale, in conformità al CAM di cui al D.M.23.06.2022 – finanziato dall’Unione Europea – NEXTGENERATIONEU – PNRRM5C2 – Inv. 2.1. – CIG 9950581734 - CUP C19J21025330005”.*

Il sottoscritto CELLINI Ing. Alberto, nato a Faenza (RA) il 04.12.1977, domiciliato per la carica presso la sede legale dello scrivente Consorzio, nella sua qualità di Procuratore Speciale del Consorzio Nazionale Cooperative di Produzione e Lavoro “Ciro Menotti” Soc. Coop. p.A. con sede legale e domicilio fiscale in Ravenna – Via Pier Traversari n. 63, Codice fiscale e Partita I.V.A. n. 00966060378, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 dello stesso D.P.R. 445/2000 (*Testo Unico in materia di documentazione amministrativa*) per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate;

**D I C H I A R A**

- di non essere soggetto alla redazione della relazione di genere sul personale in quanto il consorzio ha un numero di dipendenti complessivo pari a 10,775 unità (2 dirigenti);
- di non essere soggetto alla Legge 68/99 sull’assunzione obbligatoria dei disabili in quanto ha un numero di dipendenti pari a 10,775 unità (2 dirigenti).

In fede

Spett.le  
COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO  
P.zza Carlo Alberto n. 48  
37067 Valeggio sul Mincio (VR)

San Cataldo 24 novembre 2023

OGGETTO: "Servizio di progettazione esecutiva ed esecuzione dei lavori di rifunionalizzazione degli spazi di Villa Zamboni in Valeggio sul Mincio a basso impatto ambientale, in conformità al CAM di cui al D.M.23.06.2022 – finanziato dall'Unione Europea – NEXTGENERATIONEU – PNRRM5C2 – Inv. 2.1. – CIG 9950581734 – CUP C19J21025330005".

Il sottoscritto EMMA Arch. Cataldo, nato a San Cataldo (CL) il 05.01.1962, domiciliato per la carica presso la sede legale della scrivente, nella sua qualità di legale rappresentante direttore tecnico consigliere e presidente del CDA della società EMMA LAVORI COOP SOCIETA' COOPERATIVA AR.L. con sede legale e domicilio fiscale in SAN CATALDO (CL) – PIAZZA DEGLI EROI n. 2, Codice fiscale e Partita I.V.A. n. 01581970850, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. 445/2000 (Testo Unico in materia di documentazione amministrativa) per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate;

#### DICHIARA

- di non essere soggetto alla redazione della relazione di genere sul personale in quanto la EMMA LAVORI COOP SOCIETA' COOPERATIVA AR.L. ha un numero di dipendenti complessivo pari a 46 unità;  
- di non essere soggetto alla Legge 68/99 sull'assunzione obbligatoria dei disabili in quanto l'impresa, cooperative di produzione e lavoro occupa alle proprie dipendenze principalmente soci (art.1 L.68/99), il numero dei lavoratori dipendenti non soci della cooperative risulta inferiore a 15. Nonostante non sia soggetto agli obblighi della Legge n. 68/1999, la società in data 05/10/2023 ha assunto ai sensi dell'ART.1 L.68/99 Categoria Lavoratore per Assunzione Obbligatoria PD - PERSONA CON DISABILITA' iscritta negli elenchi previsti dall'art. 8.

In fede

Il legale rappresentante  
arch. Cataldo Emma

EMMA LAVORI coop  
P.zza degli Eroi, 2  
05017 SAN CATALDO  
PIVA 01581970850  


Emma Lavori Soc. Coop. a r.l.

Sede amministrativa: Via Filippo Turati n. 176 - 93100 Caltanissetta (CL) - P. IVA 01581970850  
Tel. 0934.596243/556168 - Fax 0934.594188 – E-mail [info@emmalavori.it](mailto:info@emmalavori.it) – Pec: [emmalavori@pec.it](mailto:emmalavori@pec.it) - Sito web

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01589120235			
<b>Ragione Sociale*</b>	ITALBETON SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TRENTO	<b>Cap*</b>	38121
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DOSS TRENTO		
	<b>E-mail</b>	italbeton@pec.italbeton.it		
	<b>PEC</b>	italbeton@pec.italbeton.it		
	<b>Telefono</b>	0457238000		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	84	<b>Di cui femmine*</b>	8
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	0	0	20	6	54	1	75	7	2	1
Entrate	0	0	0	0	12	1	48	0	60	1	1	1
Uscite	0	0	0	0	8	0	43	0	51	0	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	0	0	24	7	59	1	84	8	2	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	24	7	6	1	12	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello		3	1	0	0	6	1
EDILIZIA - Industria	2° Livello		2	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		2	2	1	1	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		6	2	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		4	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		7	0	3	0	1	0
		Operai	59	1	5	0	48	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		9	0	2	0	2	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		6	1	0	0	18	0

EDILIZIA - Industria	2° Livello		0	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		44	0	2	0	28	0
<b>Apprendisti</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			84	8	11	1	60	1
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			2	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	19	5	48	1	68	6	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	1	4	1	5	2	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	2	11	0	16	2	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>84</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	1	5	1	6	2	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1780</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31079</b>	<b>8361</b>	<b>86966</b>	<b>440</b>	<b>119825</b>	<b>8801</b>	<b>1695</b>	<b>1695</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1266	63	9387	0	10653	63	59	59



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	2	0	17	0	19	0	1	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: nessuno</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 101.449,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 101.449,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 675.134,00	€ 146.076,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 110.409,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 107,00	€ 107,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 33.699,00	€ 30.607,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 46.726,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 267.916,00	€ 115.362,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 216.277,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.596.599,00	€ 4.266,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 215.873,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.243.819,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 39.453,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 97.454,00	€ 4.266,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 24.884,00	€ 24.884,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 24.884,00	€ 24.884,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 90.844,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 90.844,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 894.359,00	€ 159.079,00	€ 168.710,00	€ 80,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 14.130,00	€ 0,00	€ 124,00	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 25.478,00	€ 25.478,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 32.831,00	€ 32.831,00	€ 450,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 279.840,00	€ 100.770,00	€ 33.353,00	€ 80,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 186.145,00	€ 0,00	€ 56.620,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 355.935,00	€ 0,00	€ 78.163,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			<b>€ 1.606.583,00</b>	<b>€ 7.830,00</b>	<b>€ 130.364,00</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 47.001,00	€ 7.830,00	€ 6,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 32.602,00	€ 0,00	€ 2.676,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.217.540,00	€ 0,00	€ 101.217,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 309.440,00	€ 0,00	€ 26.465,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 28.898,00</b>	<b>€ 28.898,00</b>	<b>€ 770,00</b>	<b>€ 770,00</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.148,00	€ 1.148,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 8.270,00	€ 8.270,00	€ 658,00	€ 658,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 19.480,00	€ 19.480,00	€ 112,00	€ 112,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.645,00	€ 80,00	€ 129.218,00	€ 0,00	€ 145.863,00	€ 80,00	€ 770,00	€ 770,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 152.065,00	€ 0,00	€ 810,00	€ 0,00	€ 152.875,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 336,00	€ 0,00	€ 836,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

altre indennità